



**T.C.**  
**ERCIYES ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ**  
**Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

**Sayı** :85483081/622.02/E. 43718  
**Konu** :Doç. Dr. Hanifi EROL (Mali Haklar Hk.)

03/06/2020

**VETERİNER FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA**

**İlgi :** 02/06/2020 tarihli ve 43180 sayılı yazınız

İlgi yazınız ile Fakültenizde doktor öğretim görevlisi kadrosunda görev yapan Doç. Dr. Hanifi EROL' un, 25.03.2020 tarihinden itibaren Doçent unvanı alması nedeniyle, doçentlik mali haklarından yararlanıp yararlanamayacağı hakkında görüş talebinde bulunmaktadır. Konu ile ilgili yasal mevzuat;

Ek Gösterge;

Bilindiği üzere, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 3. maddesinde, Doçentlerin doçent kadrosuna atandıkları tarihi izleyen aybaşından itibaren üçüncü derecenin, ilk kademe aylığını alacakları hükme bağlanmış bulunmaktadır. Ayrıca, Kanunun 5. Maddesinde de "Aylıkların hesabında ayrıca, bu Kanuna ekli ek gösterge cetvelinde unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamları dikkate alınır." hükmü yer almaktadır. Kanuna ekli Ek Gösterge Cetvelinde ise doçentler için ek gösterge rakamları dereceler itibariyle belirlenmektedir.

Maliye Bakanlığı'nın Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Rektörlüğüne 08.04.2016 tarihli ve 3133 sayılı yazısında 2914 sayılı Kanunun 3. Maddesi gereğince öğretim elemanlarının aylıklarının atandıkları kadrolarına bağlı olarak belirlendiğinden ilgililerin doçentler için öngörülen haklardan yararlanabilmeleri için doçent kadrosuna atanmış olmaları gerektiği bu itibarla, doçent unvanını almakla birlikte doçent kadro unvanına atanmamış olan öğretim elemanlarına ek göstergelerinin buldukları kadro unvanlarına göre ödenmesi gerektiği şeklinde görüş verilmektedir.

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 20 nci maddesinde ise; "Bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır" hükmüne yer verilmiştir." 657 sayılı Kanunun 33 üncü maddesinde ise, kadrosuz memur çalıştırılmayacağına hükme bağlandığı, ek göstergeden yararlanabilmek için cetvellerde karşılığı gösterilen kadroların birine atanmış ve bu görevi fiilen ifa ediyor olma şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerektiği, ayrıca 147'nci maddesinde de aylığın hizmetlerin karşılığında kadroya dayanılarak ay itibarıyla ödenen parayı ifade ettiği belirtilmektedir.

Geliştirme Ödeneği;

2914 sayılı Kanunun 14. maddesinde geliştirme ödeneği, "Diğer yükseköğretim kurumlarına göre sosyo-ekonomik açıdan daha az gelişmiş yerlerde öğretim yapan ve/veya yeterli sayıda öğretim elemanı sağlanamayan yükseköğretim kurumları ile bunların bölümlerinde görevli öğretim elemanlarına; almakta oldukları aylık gösterge ve ek gösterge toplamının 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu uyarınca belirlenen aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarın beş katına kadar geliştirme ödeneği ödenebilir." şeklinde açıklanmaktadır.

Ek Ders Ücreti;

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 11. maddesinde "2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesine göre haftalık okutulması mecburi ders yükü saati

**Evrakı Doğrulamak İçin :** [http://ebys.erciyes.edu.tr/enVision-Sorgula/validate\\_doc.aspx?V=BENF6BA6Y](http://ebys.erciyes.edu.tr/enVision-Sorgula/validate_doc.aspx?V=BENF6BA6Y)

Pin : 67012

Erciyes Üniversitesi Talas Yolu Melikgazi 38039 KAYSERİ

Telefon: +90 352 437 51 86

E-Posta: strateji@erciyes.edu.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat: Emel Demir

Faks: +90 352 437 49 36

Elektronik Ağ: <http://strateji.erciyes.edu.tr>



**T.C.**  
**ERCIYES ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ**  
**Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

dışında, kısmi statüde bulunanlar dahil öğretim elamanlarına görev unvanlarına göre Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen mecburi ve isteğe bağlı dersler ve diğer faaliyetler için bu ders ve faaliyetlerin haftalık ders programında yer alması ve fiilen yapılması şartıyla en çok yirmi saate kadar, ikinci öğretimde ise en çok on saate kadar ek ders ücreti ödenir. Ders yüklerinin tamamlanmasında öncelikle normal örgün öğretimde verilen ders ve faaliyetler dikkate alınır." hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Hukuk Müşavirliği'nin 29.08.2016 tarihli ve 54705 sayılı yazısı ile tüm Üniversite Rektörlüklerine bildirilen 15.08.2016 tarihli ve 281 sayılı Yükseköğretim Genel Kurul Kararında Yardımcı doçent kadrosunda bulunan doçent unvanına sahip öğretim elemanlarının haftalık 10 saat üzerindeki ders yükleri için doçent ek göstergesi üzerinden ek ders ücreti almalarına karar verildiği belirtilmektedir.

Döner Sermaye Katkı Payı;

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58. maddesinde düzenlenmiş olup; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58. maddesinin (a) bendinin 4. paragrafında, her eğitim öğretim araştırma veya uygulama birimi veya bölümü ile ilgili öğretim elemanlarının katkısıyla toplanan döner sermaye gayrisafı hasılatının en az %35 inin o kuruluş veya birimin araç, gereç, araştırma ve diğer ihtiyaçlarına ayrılacağı, kalan kısmın ise üniversite yönetim kurulunun belirleyeceği oranlar çerçevesinde bağlı bulunduğu üniversitenin bilimsel araştırma projeleri ile döner sermaye gelirlerinin elde edildiği fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar ile uygulama ve araştırma merkezlerinde görevli öğretim elemanları ve aynı birimlerde görevli 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabii personel arasında katkıları da dikkate alınmak suretiyle paylaşılacağı kurala bağlanmıştır.

Ayrıca, Fakülteniz personeli Doç. Dr. Hanifi EROL yazınız eki Danıştay Kararına istinaden doçentlik mali haklarından yararlanmak istemekte ancak, Maliye Bakanlığının Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Rektörlüğüne 08.04.2016 tarihli ve 3133 sayılı yazısında da belirtildiği üzere Mahkeme kararının, kararda adı geçen öğretim elemanı açısından uygulanması Anayasa gereğidir. Ancak yargı kararları kişiye özgü olup, bu kararların genelleştirilerek başkaları hakkında uygulanması mümkün bulunmamaktadır.

Sonuç olarak, Bahsi geçen Kanun maddeleri ve görüş yazıları uyarınca kişinin ek ders ücreti ve döner sermaye katkı payından yararlanması için doçent unvanını almış olması yeterli olup, doçentlik kadrosuna atanması gerekmediği fakat ek gösterge ve geliştirme ödeneğinden yararlanabilmesi için ilgilinin doçentlik kadrosuna atanması gerektiği değerlendirilmektedir. Buna ek olarak, 2914 s. Kanun'un 12 nci maddesinde düzenlenen üniversite ödeneği ve Kanun'un Ek 2 inci maddesinde düzenlenen Makam tazminatı ile 11.06.2008 tarih ve 26903 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Görev Tazminatı Ödenmesi Hakkında Karar" başlıklı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca görev tazminatından yararlanabilmek için doçent unvanını almanın yeterli olmadığı doçent kadrosuna atanması gerektiği değerlendirilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

e-imzalıdır

**Prof.Dr. Murat BORLU**  
**Rektör Yardımcısı**

DAĞITIM



T.C.  
ERCIYES ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Gereği:  
Veteriner Fakültesi Dekanlığına

Bilgi:  
İç Denetim Birimi Başkanlığına



**T.C.**  
**ERCIYES ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ**  
**Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

**Sayı** :85483081/622.02/E. 43718  
**Konu** :Doç. Dr. Hanifi EROL (Mali Haklar Hk.)

03/06/2020

**İÇ DENETİM BİRİMİ BAŞKANLIĞINA**

**İlgi :** 02/06/2020 tarihli ve 43180 sayılı yazınız

İlgi yazınız ile Fakültenizde doktor öğretim görevlisi kadrosunda görev yapan Doç. Dr. Hanifi EROL' un, 25.03.2020 tarihinden itibaren Doçent unvanı alması nedeniyle, doçentlik mali haklarından yararlanıp yararlanamayacağı hakkında görüş talebinde bulunmaktadır. Konu ile ilgili yasal mevzuat;

Ek Gösterge;

Bilindiği üzere, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 3. maddesinde, Doçentlerin doçent kadrosuna atandıkları tarihi izleyen aybaşından itibaren üçüncü derecenin, ilk kademe aylığını alacakları hükme bağlanmış bulunmaktadır. Ayrıca, Kanunun 5. Maddesinde de "Aylıkların hesabında ayrıca, bu Kanuna ekli ek gösterge cetvelinde unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamları dikkate alınır." hükmü yer almaktadır. Kanuna ekli Ek Gösterge Cetvelinde ise doçentler için ek gösterge rakamları dereceler itibariyle belirlenmektedir.

Maliye Bakanlığı'nın Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Rektörlüğüne 08.04.2016 tarihli ve 3133 sayılı yazısında 2914 sayılı Kanunun 3. Maddesi gereğince öğretim elemanlarının aylıklarının atandıkları kadrolarına bağlı olarak belirlendiğinden ilgililerin doçentler için öngörülen haklardan yararlanabilmeleri için doçent kadrosuna atanmış olmaları gerektiği bu itibarla, doçent unvanını almakla birlikte doçent kadro unvanına atanmamış olan öğretim elemanlarına ek göstergelerinin buldukları kadro unvanlarına göre ödenmesi gerektiği şeklinde görüş verilmektedir.

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 20 nci maddesinde ise; "Bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır" hükmüne yer verilmiştir." 657 sayılı Kanunun 33 üncü maddesinde ise, kadrosuz memur çalıştırılmayacağına hükme bağlandığı, ek göstergeden yararlanabilmek için cetvellerde karşılığı gösterilen kadroların birine atanmış ve bu görevi fiilen ifa ediyor olma şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerektiği, ayrıca 147'nci maddesinde de aylığın hizmetlerin karşılığında kadroya dayanılarak ay itibarıyla ödenen parayı ifade ettiği belirtilmektedir.

Geliştirme Ödeneği;

2914 sayılı Kanunun 14. maddesinde geliştirme ödeneği, "Diğer yükseköğretim kurumlarına göre sosyo-ekonomik açıdan daha az gelişmiş yerlerde öğretim yapan ve/veya yeterli sayıda öğretim elemanı sağlanamayan yükseköğretim kurumları ile bunların bölümlerinde görevli öğretim elemanlarına; almakta oldukları aylık gösterge ve ek gösterge toplamının 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu uyarınca belirlenen aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarın beş katına kadar geliştirme ödeneği ödenebilir." şeklinde açıklanmaktadır.

Ek Ders Ücreti;

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 11. maddesinde "2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesine göre haftalık okutulması mecburi ders yükü saati

**Evrakı Doğrulamak İçin :** [http://ebys.erciyes.edu.tr/enVision-Sorgula/validate\\_doc.aspx?V=BELC6BAND](http://ebys.erciyes.edu.tr/enVision-Sorgula/validate_doc.aspx?V=BELC6BAND)

Pin : 55902

Erciyes Üniversitesi Talas Yolu Melikgazi 38039 KAYSERİ

Telefon: +90 352 437 51 86

E-Posta: strateji@erciyes.edu.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat: Emel Demir

Faks: +90 352 437 49 36

Elektronik Ağ: <http://strateji.erciyes.edu.tr>



**T.C.**  
**ERCIYES ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ**  
**Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

dışında, kısmi statüde bulunanlar dahil öğretim elamanlarına görev unvanlarına göre Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen mecburi ve isteğe bağlı dersler ve diğer faaliyetler için bu ders ve faaliyetlerin haftalık ders programında yer alması ve fiilen yapılması şartıyla en çok yirmi saate kadar, ikinci öğretimde ise en çok on saate kadar ek ders ücreti ödenir. Ders yüklerinin tamamlanmasında öncelikle normal örgün öğretimde verilen ders ve faaliyetler dikkate alınır." hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Hukuk Müşavirliği'nin 29.08.2016 tarihli ve 54705 sayılı yazısı ile tüm Üniversite Rektörlüklerine bildirilen 15.08.2016 tarihli ve 281 sayılı Yükseköğretim Genel Kurul Kararında Yardımcı doçent kadrosunda bulunan doçent unvanına sahip öğretim elemanlarının haftalık 10 saat üzerindeki ders yükleri için doçent ek göstergesi üzerinden ek ders ücreti almalarına karar verildiği belirtilmektedir.

Döner Sermaye Katkı Payı;

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58. maddesinde düzenlenmiş olup; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58. maddesinin (a) bendinin 4. paragrafında, her eğitim öğretim araştırma veya uygulama birimi veya bölümü ile ilgili öğretim elemanlarının katkısıyla toplanan döner sermaye gayrisafı hasılatının en az %35 inin o kuruluş veya birimin araç, gereç, araştırma ve diğer ihtiyaçlarına ayrılacağı, kalan kısmın ise üniversite yönetim kurulunun belirleyeceği oranlar çerçevesinde bağlı bulunduğu üniversitenin bilimsel araştırma projeleri ile döner sermaye gelirlerinin elde edildiği fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar ile uygulama ve araştırma merkezlerinde görevli öğretim elemanları ve aynı birimlerde görevli 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabii personel arasında katkıları da dikkate alınmak suretiyle paylaşılacağı kurala bağlanmıştır.

Ayrıca, Fakülteniz personeli Doç. Dr. Hanifi EROL yazınız eki Danıştay Kararına istinaden doçentlik mali haklarından yararlanmak istemekte ancak, Maliye Bakanlığının Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Rektörlüğüne 08.04.2016 tarihli ve 3133 sayılı yazısında da belirtildiği üzere Mahkeme kararının, kararda adı geçen öğretim elemanı açısından uygulanması Anayasa gereğidir. Ancak yargı kararları kişiye özgü olup, bu kararların genelleştirilerek başkaları hakkında uygulanması mümkün bulunmamaktadır.

Sonuç olarak, Bahsi geçen Kanun maddeleri ve görüş yazıları uyarınca kişinin ek ders ücreti ve döner sermaye katkı payından yararlanması için doçent unvanını almış olması yeterli olup, doçentlik kadrosuna atanması gerekmediği fakat ek gösterge ve geliştirme ödeneğinden yararlanabilmesi için ilgilinin doçentlik kadrosuna atanması gerektiği değerlendirilmektedir. Buna ek olarak, 2914 s. Kanun'un 12 nci maddesinde düzenlenen üniversite ödeneği ve Kanun'un Ek 2 inci maddesinde düzenlenen Makam tazminatı ile 11.06.2008 tarih ve 26903 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Görev Tazminatı Ödenmesi Hakkında Karar" başlıklı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca görev tazminatından yararlanabilmek için doçent unvanını almanın yeterli olmadığı doçent kadrosuna atanması gerektiği değerlendirilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

e-imzalıdır

**Prof.Dr. Murat BORLU**  
**Rektör Yardımcısı**

DAĞITIM



T.C.  
ERCIYES ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Gereği:  
Veteriner Fakültesi Dekanlığına

Bilgi:  
İç Denetim Birimi Başkanlığına