

T.C.
HAZİNE ve MALİYE BAKANLIĞI
Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü

1.11.2022

Sayı : 80755325-105.99- 1638785

Konu : Taban Ödeme

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğü Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının 06.10.2022 tarihli ve E-19960298-045.03-1270 sayılı yazısı.

İlgi yazıdan, Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte yapılan 15/09/2022 tarihli değişiklik ile getirilen taban ödemeden dekan ve dekan yardımcıları ile başhekim ve başhekim yardımcılarının yararlanıp yararlanamayacağı hususunda tereddüt yaşandığı belirtilerek Bakanlığımız görüşünün talep edildiği anlaşılmaktadır.

Bilindiği üzere 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrasında;

"c) Tıp ve dış hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinin hesabında toplanan döner sermaye gelirleri bakiyesinden, bu yerlerde;

1) Gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dahil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamından oluşan ek ödeme matrahının yüzde 800'ünü, araştırma görevlilerine ise yüzde 500'ünü; bu yerlerde görevli olmakla birlikte gelire katkısı olmayan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine yüzde 600'ünü, araştırma görevlilerine ise yüzde 300'ünü,

2) Diğer öğretim elemanlarına ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personel ile aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre sözleşmeli olarak çalışan personele ek ödeme matrahının; uzman tabipler için yüzde 600'ünü, hastaneler başmüdürü ve eczacılar için yüzde 250'sini, başhemşireler için yüzde 200'ünü, diğer öğretim elemanları ile diğer personel için yüzde 150'sini, işin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak yoğun bakım, doğumhane, yeni doğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, enfeksiyon, özel bakım gerektiren ruh sağlığı, organ ve doku nakli, acil servis ve benzeri sağlık hizmetlerinde çalışan personel için yüzde 200'ünü geçmeyecek şekilde aylık ek ödeme yapılır."

hükmüne yer verilerek tıp ve dış hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinin hesabında toplanan döner sermaye gelirlerinden, bu yerlerde, gelir getiren görevlerde çalışan veya bu yerlerde görevli olmakla birlikte gelire katkısı olmayan öğretim elemanları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personel ve aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre sözleşmeli olarak çalışan personele yapılabilecek ek ödemenin aylık tavan tutarları belirlenmiş bulunmaktadır.

Öte yandan, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (f) fıkrasında da;

"f) Rektör, rektör yardımcısı ve genel sekreterlere gelir getirici katkılarında bakılmaksızın, üniversite yönetim kurulunun uygun gördüğü birimin döner sermaye hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan ek ödeme yapılır. Yapılacak ek ödemenin tutarı ek ödeme matrahının, rektörler için

Doğrulama Kodu: 5BB1A8E6-B733-4CD5-B8AE-CBDA90CF318E
Devlet Mahallesi Dikmen Caddesi No:12 06420 Çankaya / ANKARA
Telefon: (0312) 415 29 00 Faks: (0312) 415 26 95
Elektronik Ağ: www.hmb.gov.tr
KEP Adresi : hazinevemaliye@hs01.kep.tr

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/hmb-ebys>

Bilgi için: Ayşegül KOCA
Hazine ve Maliye Uzmanı
Telefon No: (312) 415 15 18

yüzde 600'ünü, rektör yardımcıları için yüzde 300'ünü, genel sekreterler için yüzde 200'ünü geçemez. Bu kimselere döner sermaye gelirleri dışında üniversitenin; teknokent, teknopark, teknoloji transfer ofisi, iktisadi işletmeler ve iştirakleri gibi gelir getirici müesseseler ve birimleri sebebiyle ayrıca huzur hakkı, yönetici payı, koordinatörlük, danışmanlık ve benzeri ücret ödenmez.

Döner sermaye gelirinin elde edildiği birimlerin dekan, başhekim ve enstitü ve yüksekökol müdürleri ile bunların yardımcılara, gelir getirici katkılarında bakılmaksızın, görev yaptıkları birimin döner sermaye gelirlerinden yönetici payı olarak ayrılan tutardan ek ödeme yapılır. Yapılacak ek ödemenin tutarı, ek ödeme matrahının, dekan, enstitü ve yüksekökol müdürü için yüzde 250'sini, bunların yardımcılarını için yüzde 100'ünü, tıp ve dış hekimliği fakülteleri dekanları ile sağlık uygulama ve araştırma merkezleri başhekimleri için yüzde 500'ünü, bunların yardımcılarını için yüzde 300'ünü geçemez.

Bu fıkra kapsamında bulunan yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunması hâlinde alabilecekleri toplam ek ödeme tutarı, hiçbir şekilde yönetici payı dahil ilgisine göre (c) ve (d) fıkralarında belirtilen esaslara göre hesaplanacak tutarı geçemez."

hükmüne yer verilerek fıkroda sayılan yöneticilere gelir getirici katkılarında bakılmaksızın yönetici payı olarak yapılacak ek ödemenin oranı belirlenmiş ve bunlara mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmayacağı, mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunması halinde ise yönetici payı dahil ilgisine göre (c) ve (d) fıkralarında belirtilen tavan ek ödeme tutarını geçmeyecek şekilde ödeme yapılabileceği açıkça düzenlenmiştir.

Buna paralel olarak, anılan Yönetmeliğin "Yöneticilere yapılacak ek ödeme" başlıklı 6 ncı maddesinde de,

"(1) Rektör, rektör yardımcısı ve genel sekreterlere gelir getirici katkılarında bakılmaksızın, uygun görülen birimin döner sermaye hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan kanunda belirtilen oranları geçmeyecek şekilde yönetim kurulunca belirlenen tutarda ek ödeme yapılır.

(2) Döner sermaye gelirinin elde edildiği birimlerin dekan, başhekim ve enstitü ve yüksekökol müdürleri ile bunların yardımcılara, gelir getirici katkılarında bakılmaksızın, görev yaptıkları birimin döner sermaye gelirlerinden yönetici payı olarak ayrılan tutardan kanunda belirtilen sınırları geçmeyecek şekilde yönetim kurulunca belirlenen oranda ek ödeme yapılır.

(3) Birinci ve ikinci fıkralar kapsamında bulunan yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunması hâlinde; bu katkıları karşılığında yapılacak ek ödemenin hesabında onaltıncı fıkrası hariç olmak üzere 5 inci maddede belirtilen esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak aldıkları ek ödemede dahil olmak üzere alabilecekleri toplam ek ödeme tavan tutarı, ilgisine göre Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkralarında belirlenen tavan tutarlarını ve her halükarda ek ödeme matrahının bindokuzyüzünü geçemez."

hükmüne yer verilerek 58 inci maddenin (f) fıkrası kapsamındaki yöneticilere yapılacak ek ödemenin usul ve esasları ayrıca düzenlenmiştir.

Diğer taraftan, 16/06/2022 tarihli ve 7411 sayılı Kanunla 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde bazı değişiklikler yapılmış olmasına rağmen, tavan ek ödeme oranı dışında yöneticilere yapılacak ek ödemelere yönelik herhangi bir değişikliğe gidilmemiştir. Dolayısıyla Yönetmeliğin 6 ncı maddesi aynı şekilde uygulanmaya devam etmektedir.

Bununla birlikte, Yönetmeliğin 5 inci maddesinin yeniden düzenlenen dokuzuncu fıkrasında, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılan ek ödemenin, temel ek ödeme ile teşvik ek ödemesinden oluştuğu; temel ek ödemenin ise sabit ek ödeme ile taban ödemenin

toplamı olduğu; personelin ödüllendirilerek motivasyonunun artırılması amacıyla yapılan taban ödemenin 58 inci maddenin (c) fıkrası kapsamındaki personele Ek-4'te yer alan tablodaki kadro unvanına göre belirlenen taban katsayısının en yüksek devlet memuru aylığı ile çarpımı sonucu bulunan tutarda yapılacağı ve bu ödemenin hesaplanmasında aktif çalışılan gün katsayısı ayrıca çarpan olarak kullanılacağı hususları düzenlenmiş bulunmaktadır. Ayrıca dokuzuncu fıkranın (ç) bendinde de, mesai içi teşvik ek ödemesinin tavan tutarının, 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrası uyarınca hesaplanacak tavan tutardan sabit ek ödeme tutarı ile taban ödeme tutarı düşülerek tespit edileceği belirtilmiştir. Görüldüğü üzere taban ödeme, aktif çalışmaya da bağlı olarak personelin alabileceği mesai içi ek ödemenin bir unsuru olarak düzenlenmiştir. Bununla birlikte, yöneticilerin mesai saatleri içerisinde yöneticilik faaliyetlerini yürütürken aynı zaman dilimindeki çalışmaların karşılığı olarak mükerrer ödemeye sebebiyet verilmemesi amacıyla söz konusu Ek-4 sayılı cetvelde yönetici unvanlarına yer verilmemiştir.

Bu itibarla, 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (f) fıkrası kapsamındaki yöneticilerin anılan Yönetmeliğin 5 inci maddesinin dokuzuncu fıkrasında düzenlenen taban ödemedeki yararlanmasının mümkün olmadığı değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

Yunus ELİTAŞ
Bakan a.
Bakan Yardımcısı

Dağıtım:

Gereği:

Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne

Bilgi:

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına

ASLI GİBİDİR

Ali Yıldırım EKER
Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm
Genel Müdürlüğü
Daire Başkanı

Doğrulama Kodu: 5BB1A8E6-B733-4CD5-B8AE-CBDA90CF318E
Devlet Mahallesi Dikmen Caddesi No:12 06420 Çankaya / ANKARA
Telefon: (0312) 415 29 00 Faks: (0312) 415 26 95
Elektronik Ağ: www.hmb.gov.tr
KEP Adresi : hazinevemaliye@hs01.kep.tr

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/hmb-ebys>

Bilgi için: Ayşegül KOCA
Hazine ve Maliye Uzmanı
Telefon No: (312) 415 15 18