

# ERCİYES ÜNİVERSİTESİ

## 2023 YILI STRATEJİ EYLEM PLANI DEĞERLENDİRME RAPORU

### Giriş

Stratejik Yönetim anlayışını benimseyen Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı, Rektör değişimi nedeniyle 2023-2026 yılları için güncelleme yapılarak web sayfamızda paylaşılmıştır.

Belirlenen stratejik amaç, ölçülebilir hedef ve performans göstergelerinin etkin bir şekilde takibi için izleme ve değerlendirme süreçleri tanımlanmıştır. Üniversitemizin performansının izlenmesi, değerlendirilmesi, analiz edilmesi ve bu yönde stratejilerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Belirlenen amaç, hedef ve göstergelerin izleme ve değerlendirme sonuçları stratejik planın uygulanmasından sorumlu birimler ve ilgili tema grupları ve nihayetinde de üniversitemiz üst yönetimi tarafından değerlendirilerek amaç ve hedeflerin ne ölçüde gerçekleştirildiği, hangi amaç ve hedeflerde başarılı ya da başarısız olunduğu, başarısızlık varsa sebeplerin neler olduğu, başarısızlığın düzeltilmesi için ne gibi tedbirlerin alınması gerektiği konuları değerlendirilecek, böylece stratejik planın uygulanmasında en alt birimden en üst kademeye kadar tüm üniversite birimlerinin katılımı ve katkısı sağlanmış olacaktır.

Strateji eylem planı ile amaç ve hedeflerin hangi faaliyetler ile gerçekleştirilebileceği ortaya çıkarılmaktadır. Bir eylem üzerinde kimin sorumlu olduğu, bu eylemin ne zaman tamamlanması gerektiği ve hangi kaynaklara ihtiyaç duyulduğu bu eylem planı çalışmasıyla ayrıntılı olarak planlanmıştır.

2023 yılsonu itibarıyla birimlerin amaç ve hedef doğrultusunda yaptıkları faaliyetler bu raporda kurum bazında bir araya getirilmiştir. ERÜ Stratejik Planı'nda yer alan her hedef ve göstergeler için faaliyetlerin gerçekleşme verileri aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir.

## AMAÇ1: EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİĞİNİ GELİŞTİRMEK

### H1.1 Eğitim-öğretim programlarının niteliğini geliştirmek

2023 yılsonunda hazırlanan Plan izleme ve değerlendirme raporuna göre, H1.1 nolu hedefe ait performans % 74.59 olarak izlenmiştir. Birimlerin bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

H1.1 Eğitim-öğretim programlarının niteliğini geliştirmek	
Performans Göstergesi 1.1.1: Disiplinler arası öğretim yapan lisansüstü program sayısı	
Faaliyetler	2023 Yılı
F1.1.1.1 Öğretim elemanlarının disiplinlerarası lisansüstü eğitim programları hakkında bilgilendirilmesine ve farkındalıklarının artırılmasına yönelik çalıştayların yapılması	1
F1.1.1.2 Disiplinlerarası lisansüstü eğitim programı açılacak alanlar ve ilgili alanlarda eğitim verebilecek akademisyen sayısının tespit edilmesi	18
F1.1.1.3 Disiplinlerarası lisansüstü eğitim programı açmak için gerekli girişimlerin başlatılması	5
Performans Göstergesi 1.1.2: Akredite olan program sayısı	
Faaliyetler	
F1.1.2.1 Üniversite Kalite Komisyonu tarafından Birim Akreditasyon Komisyonlarına bilgilendirme toplantılarının yapılması	6
F1.1.2.2 Birimlerin Akreditasyon Komisyonu Başkanı tarafından program akreditasyon sertifikası veren derneklerin ölçütleri hakkında eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yapılması	20
F1.1.2.3 Akreditasyon başvurusu yapacak programlar için öngörülen hazırlıkların Birim ve Kurum düzeyinde tamamlanması	9
F1.1.2.4 Akreditasyon hazırlıklarını tamamlayan programlarda başvuru sürecinin başlatılması	49
F1.1.2.5 Akredite olmayan birimlerde program izleme ve güncelleme süreçlerinin değerlendirilmesi amacıyla Üniversite Kalite Komisyonu tarafından toplantılar yapılması	3
Performans Göstergesi 1.1.3: Akran değerlendirmesi yapılan akademik birim sayısı	
Faaliyetler	
F1.1.3.1 Kalite kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik bilgilendirme toplantılarının yapılması	26
F1.1.3.2 Kurum İçi Birim Dış Değerlendirme süreçlerine yönelik çalışma takviminin oluşturulması	5
F1.1.3.3 Kurum İçi Birim Dış Değerlendirme raporlarına yönelik geribildirimlerin ilgili birimden alınması (PUKO)	2
F1.1.3.4 Enstitülerin kurum içi birim dış değerlendirme sürecine dahil edilmesi	0
Performans Göstergesi 1.1.4: Uluslararası ortak diploma veren program sayısı	
Faaliyetler	
F1.1.4.1 Uluslararası ortak diploma veren program açılmasına yönelik mevzuat çalışmalarının yapılması	0
F1.1.4.2 Uluslararası ortak programların açılmasına yönelik iş birliği ve iletişimi artırmak için saha ziyaretleri yapılması	0

## H1.2 Öğrencilerin eğitim-öğretim, araştırma süreçlerine etkin katılımını artırmak

2023 yılsonunda H1.2 nolu hedefe ait performans % 44 olarak izlenmiştir. Birimlerin bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

<b>H1.2 Öğrencilerin eğitim-öğretim, araştırma süreçlerine etkin katılımını artırmak</b>	
<b>Performans Göstergesi 1.2.1: Öğrenci merkezli öğrenme-öğretme yaklaşımıyla işlenen derslerin yüzdesi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	<b>2023 Yılı</b>
F1.2.1.1 Öğretim elemanlarının öğrenci merkezli ders işleme bilgi ve becerilerinin geliştirilmesine yönelik eğitimlerin yapılması	9
<b>Performans Göstergesi 1.2.2: Süreç değerlendirmesi yapılan derslerin yüzdesi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F1.2.2.1 Öğretim elemanlarının eğitim-öğretimde süreç değerlendirme bilgi ve becerilerinin geliştirilmesine yönelik eğitimlerin yapılması	12
<b>Performans Göstergesi 1.2.3: Uluslararası hareketlilik programlarından yararlanan öğrenci sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F1.2.3.1 Uluslararası hareketlilik programları hakkında bilgilendirme toplantılarının yapılması	357
F1.2.3.2 Uluslararası hareketlilik programları kapsamında (ERASMUS, MEVLANA vb.) anlaşma yapılan üniversite/program sayısının artırılması	163
F1.2.3.3 Uluslararası hareketlilik programları için finansal altyapının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılması	2
<b>Performans Göstergesi 1.2.4: Bilimsel araştırma faaliyetlerinde bulunan öğrenci sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F1.2.4.1 Bilimsel araştırma projeleri, patent ve girişimcilik ile ilgili öğrencilere yönelik bilgilendirme toplantılarının yapılması	55
F1.2.4.2 Öğrencilere yönelik araştırma/proje ders ve seminer sayısının artırılması	25
<b>Performans Göstergesi 1.2.5: Bilimsel etkinliklere katılan öğrenci sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F1.2.5.1 Bilimsel etkinlikler hakkında öğrencilere yönelik bilgilendirme toplantılarının yapılması	58
F1.2.5.2 Bilimsel etkinliklere katılmak isteyen öğrenciler için sağlanan destekler konusunda bilgilendirme toplantılarının yapılması	38
F1.2.5.3 Üniversite bünyesinde her yıl en az bir adet ulusal/uluslararası öğrenci çalıştayının düzenlenmesi	3
F1.2.5.4 Öğrencilere yönelik düzenlenen ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin üniversite web sayfaları ve mobil uygulamalar üzerinden duyurulması	65
F1.2.5.5 Öğrencilerin bilimsel etkinliklerini/çalışmalarını paylaşabileceği çevrim içi bir platform oluşturulması	5

### H1.3 Öğretim elemanlarının eğitim ve araştırma faaliyetlerindeki yetkinliğini artırmak

2023 yılsonunda H1.3 nolu hedefe ait performans % 58.94 olarak izlenmiştir. Birimlerin bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

H1.3 Öğretim elemanlarının eğitim ve araştırma faaliyetlerindeki yetkinliğini artırmak	
<b>Performans Göstergesi 1.3.1: Öğretim yetkinliğini artırma amaçlı eğitimlere katılan öğretim elemanı sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	<b>2023 Yılı</b>
F1.3.1.1 Öğretim elemanlarının öğretim yetkinliklerini artırmak için düzenli eğitimler verilmesi	23
F1.3.1.2 Öğretim yetkinliğini artırmaya yönelik kurum dışı gerçekleştirilen eğitimlerin üniversite web sayfaları ve mobil uygulamalar üzerinden duyurulması	13
<b>Performans Göstergesi 1.3.2: Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirmeden yararlanan öğretim elemanı sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F1.3.2.1 Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirmeye ilişkin mevzuatın oluşturulması	3
<b>Performans Göstergesi 1.3.3: Uluslararası hareketlilik programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F1.3.3.1 Uluslararası hareketlilik programları için finansal altyapının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılması	1
F1.3.3.2 Öğretim elemanlarına uluslararası hareketlilik programları hakkında bilgilendirme toplantılarının yapılması	12
F1.3.3.3 Uluslararası hareketlilik programları kapsamında anlaşma yapılan üniversite/program çeşitliliğinin sağlanması	158
<b>Performans Göstergesi 1.3.4: Uluslararası hareketlilik programları haricinde yurt dışı eğitim-öğretim faaliyetlerinde bulunan öğretim elemanı sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F1.3.4.1 Uluslararası hareketlilik programları haricinde yurt dışı eğitim-öğretim faaliyetleri konusunda bilgilendirme toplantılarının yapılması	1
<b>Performans Göstergesi 1.3.5: Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini geliştirmeye yönelik katıldıkları eğitsel faaliyetlerin sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F1.3.5.1 Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik eğitimlerin gerçekleştirilmesi	22
F1.3.5.2 Araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik kurum dışı gerçekleştirilen eğitimlerin üniversite web sayfaları ve mobil uygulamaları üzerinden duyurulması	18

#### H1.4 Eğitim-öğretim alt yapı ve erişim olanaklarını artırmak

2023 yılsonunda H1.4 nolu hedefe ait performans % 52.94 olarak izlenmiştir. Birimlerin bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

H1.4 Eğitim-öğretim alt yapı ve erişim olanaklarını artırmak	
<b>Performans Göstergesi 1.4.1:İdeal eğitim-öğretim ortamlarının (derslik, atölye, okuma salonu, laboratuvar, kütüphane) yüzdesi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	<b>2023 Yılı</b>
F1.4.1.1 İdeal eğitim öğretim ortamlarının tanımlı sürecinin oluşturulması	13
F1.4.1.2 İdeal eğitim-öğretim ortamlarının sayısının artırılması amacıyla finansal kaynak sağlanması	2
F1.4.1.3 Kütüphane e-yayınlara/veri tabanlarına kampüs dışından erişimin artırılması için öğrencilere yönelik mobil uygulamalar üzerinden duyuruların yapılması	3
<b>Performans Göstergesi 1.4.2: Öğrenci başına düşen e-yayınlara sayısının artırılması</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F1.4.2.1 Öğrencilerin ihtiyaç duyduğu e-yayınlara anketler yoluyla belirlenmesi	1
F1.4.2.2 Öğrencilerin ihtiyaç duyduğu e-yayınlara öncelik sırasına göre temin edilmesi	1
<b>Performans Göstergesi 1.4.3: Öğrencilerin eğitim-öğretim alt yapısına ilişkin memnuniyet düzeyi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F1.4.3.1 Öğrencilere eğitim-öğretim alt yapısına ilişkin memnuniyet anketinin uygulanması ve değerlendirilmesi	276
<b>Performans Göstergesi 1.4.4: Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim alt yapısına ilişkin memnuniyet düzeyi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F1.2.4.1 Öğretim elemanlarına eğitim-öğretim alt yapısına ilişkin memnuniyet anketinin uygulanması ve değerlendirilmesi	6
<b>Performans Göstergesi 1.4.5: Özel yaklaşım gerektiren öğrencilerin eğitim-öğretim alt yapı ve erişim olanaklarına ilişkin memnuniyet düzeyi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F1.2.5.1 Özel yaklaşım gerektiren öğrencilere eğitim-öğretim alt yapısına ilişkin memnuniyet anketinin uygulanması ve değerlendirilmesi	1
F1.2.5.2 Ulusal/uluslararası öğrencilerin memnuniyet düzeyini artırmak amacıyla TÖMER'in akademik ve fiziki alt yapısının güçlendirilmesi	0

### H1.5: Eğitim-öğretimi destekleyecek ve kişisel gelişimi sağlayacak program dışı faaliyetleri artırmak

2023 yılsonunda H1.5 nolu hedefe ait performans % 69.17 olarak izlenmiştir. Birimlerin bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

<b>H1.5: Eğitim-öğretimi destekleyecek ve kişisel gelişimi sağlayacak program dışı faaliyetleri artırmak</b>	
<b>Performans Göstergesi 1.5.1: Kişisel gelişimi desteklemeye yönelik düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	<b>2023 Yılı</b>
F1.5.1.1 Öğrencilere uygulanacak anket sonuçlarına göre, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin planlanması	50
F1.5.1.2 Kişisel gelişimi desteklemeye yönelik gezilerin planlanması	13
F1.5.1.3 Birimlerde STK'lar ile ortak faaliyet ve etkinliklerin düzenlenmesi	11
F1.5.1.4 Sosyal sorumluluk bilinci oluşturmaya yönelik seminerler düzenlenmesi	9
<b>Performans Göstergesi 1.5.2:Kişi başına düşen sosyal, kültürel ve sportif faaliyet alanı (m<sup>2</sup>)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F1.5.2.1 Akademik/idari personel ve öğrencilere uygulanacak anketlerle öncelikli olarak talep edilen faaliyet türlerinin belirlenmesi ve yatırımların planlanması	4
<b>Performans Göstergesi 1.5.3: Öğrenci kulüp ve topluluklarınca düzenlenen faaliyet sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F1.5.3.1 Öğrenci Kulüp ve Topluluklarının Başkanlarına yönelik bilgilendirme ve farkındalık toplantılarının gerçekleştirilmesi	9
F1.5.3.2 Her bir Öğrenci Kulüp ve Topluluğunun üniversite düzeyinde yılda en az iki faaliyet düzenlenmesi	221
F1.5.3.3 Öğrenci Kulüp ve Topluluklarının faaliyetlerini yıllık olarak raporlayarak Öğrenci Faaliyetleri Komisyon Başkanlığına sunması	4
<b>Performans Göstergesi 1.5.4:Alan dışı serbest seçmeli ders alan öğrenci yüzdesi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F1.5.4.1 Üniversitede ortak seçmeli ders havuzunun oluşturulması	47
F1.5.4.2 Öğrenci akademik danışmanlarına alan dışı serbest seçmeli dersler hakkında bilgilendirme toplantısının yapılması	9
F1.5.4.3 Öğrenci akademik danışmanları tarafından her eğitim-öğretim yılının ders kayıt haftasında öğrencilere alan dışı serbest seçmeli dersler hakkında bilgilendirme toplantısının yapılması	27
<b>Performans Göstergesi 1.5.5: İnfomal öğrenmelerin dikkate alındığı program sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F1.5.5.1 İnfomal öğrenmelerin tanınmasına yönelik mevzuat çalışmalarının yapılması	0

## AMAÇ (A2) AR-GE İÇERİKLİ ULUSLARARASI VE ULUSAL SIRALAMA SİSTEMLERİNDE TÜRKİYE'DEKİ KAMU ÜNİVERSİTELERİ ARASINDA İLK 10 ÜNİVERSİTE İÇERİSİNDE YER ALMAK

### Hedef (H2.1) Araştırma Kapasitesini Artırmak

2023 yılsonunda H2.1 nolu hedefe ait performans % 95.87 olarak izlenmiştir. Birimler ile işbirliği içinde araştırma Dekanlığının bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Hedef (H2.1) Araştırma Kapasitesini Artırmak	
<b>Performans Göstergesi 2.1.1: Öğretim üyesi başına WoS veri tabanında taranan SCI-E, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerdeki makale ve derleme türündeki yayın sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	<b>2023 Yılı</b>
F2.1.1.1 Sosyal ve Beşeri Bilimlerde Ar-Ge çıktılarının artırılmasına yönelik "Sosyal Ar-Ge Projesi"nin faaliyete geçirilmesi	2
F2.1.1.2 Öğretim elemanlarının araştırma potansiyelini artırmaya yönelik eğitimlerin düzenlenmesi	10
F2.1.1.3 Araştırma Dekanlığı ve Akademik Birimler arasında performans odaklı toplantıların organize edilmesi	5
F2.1.1.4 Birimlerin yıllık Ar-Ge karnelerinin oluşturulması ve Ar-Ge performans yazılımının geliştirme süreçlerine başlanması	4
F2.1.1.5 Birimlerden/araştırmacılardan bilimsel yayın sayısı hedeflerine yönelik taahhütler alınması	4
<b>Performans Göstergesi 2.1.2: Öğretim üyesi başına WoS veri tabanında taranan SCI-E, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerdeki makale ve derleme türündeki yayınlara yapılan atıf sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F2.1.2.1 Bilimsel teşvik usul ve esaslarında güncelleme yapılması, Q1 dilimli makale teşvik miktarının ve uluslararası işbirlikli makale ağırlığının artırılması	8
F2.1.2.2 Yüksek sayıda atıf alan makalelerde kullanılan yaygın anahtar kelimelerin WoS ve SCOPUS veri tabanlarından çekilip araştırmacılar ile paylaşılması	2
F2.1.2.3 Öğretim üyelerinin yayınlarının uluslararası platformlarda daha görünür kılınması için mekanizmalar geliştirilmesi, ResearchGate ve Academia.edu platformlarının etkin kullanılmasına yönelik bilgilendirmeler yapılması, nitelikli ve çarpıcı yayınların yabancı dilde haberlerinin oluşturulması ve duyurulması	0
F2.1.2.4 Makalelerin kolay erişilebilir bir hâle getirilmesi için öğretim üyelerine bilgilendirme yapılması	1
F2.1.2.5 H-indeksi yüksek genç araştırmacıların üniversiteye kazandırılmasına yönelik uygulamaların geliştirilmesi	1

<b>Performans Göstergesi 2.1.3: (a) Öğretim üyesi başına kurum dışı ulusal ve uluslararası organizasyonlar tarafından desteklenen proje sayısı / (b) ilgili projelerden kuruma aktarılan bütçe tutarı (₺)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F2.1.3.1 "Ar-Ge'de Uluslararasılaşma Projesi"nin faaliyete geçirilmesi	1
F2.1.3.2 Uluslararası projeler için odak grupların oluşturulması, öğretim üyelerimizin faydalanabileceği ulusal ve uluslararası organizasyonların araştırmacılara tanıtılması ve proje süreçleri takip edilerek eğitim, danışmanlık ve ortak bulma konularında destek sağlanması, proje yazım kamplarının düzenlenmesi	2
F2.1.3.3 Projesi kabul edilen öğretim üyelerimize teşekkür belgesi/plaket verilmesi, kongre desteği sağlanması	2
F2.1.3.4 Ulusal projelerde proje takvimlerinin öğretim üyeleri ile paylaşılması, proje yazım süreçlerine destek sağlanması, birimlerden takvim bazlı taahhütlerin alınması	4
F2.1.3.5 Birimlerin yıllık Ar-Ge karnelerinin oluşturulması ve proje çıktıları az olan birimlerin Araştırma Dekanlığı tarafından desteklenmesi	2
<b>Performans Göstergesi 2.1.4: Ulusal ve uluslararası patent başvuru sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F2.1.4.1 Patent, İnovasyon ve TRİZ gibi yeniliği özendirici bilgilendirme toplantılarının sayılarının artırılması	5
F2.1.4.2 Lisans ve lisansüstü eğitim öğretim müfredatına patent kavramı ve patent araştırma tekniklerinin öğretilmesi üzerine dersler eklenilmesi	7
F2.1.4.3 Özellikle patentlenebilir yöntemlerin öğretim üyelerimiz tarafından yayınlanmadan önce patent süreçlerinin başlatılması için fakülte özelinde bilgilendirme toplantılarının yapılması	6
F2.1.4.4 Öğrencilerimiz ve öğretim üyelerimizde buluşçuluğu, patenti özendirici ilan/duyuru vb. görsellerin/metinlerin üniversitemiz medya ve sosyal medya alanlarında sıklıkla yer verilmesi	9
F2.1.4.5 Odak gruplara özel daha önce alınmış yerli ve yabancı patent ve faydalı modelleri inceleyerek rakip analizi yapılması	2
<b>Performans Göstergesi 2.1.5: Ulusal ve uluslararası tescil edilen patent sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F2.1.5.1 Birimlerin yıllık Ar-Ge karnelerinin oluşturulması ve patent çıktıları az olan birimlerin Araştırma Dekanlığı tarafından desteklenmesi	4
F2.1.5.2 BAP projelerinde, lisansüstü tezlerin ürün geliştirme odaklı hazırlanarak patent veya faydalı model tesciline dönüşebilmesine yönelik uygulamaların artırılması	1
F2.1.5.3 Patent tescili alan öğretim üyelerimize teşekkür belgesi/plaket verilmesi	1
F2.1.5.4 Uluslararası patent tescili sayısını artırmaya yönelik odak grup çalışmalarının yapılması	6
F2.1.5.5 Patent Ofisi tarafından verilerin eğitim sayısı ve çeşitliliğinin artırılması	6



## Hedef (H 2.2) Araştırma Kalitesini Artırmak

2023 yılsonunda H 2.2 nolu hedefe ait performans % 93.81 olarak izlenmiştir. Birimler ile işbirliği içinde araştırma Dekanlığının bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

<b>Hedef (H 2.2) Araştırma Kalitesini Artırmak</b>	
<b>Performans Göstergesi 2.2.1: InCites Dergi Etki Değerinde (a) ilk %50'lik / (b) %10'luk dilime giren bilimsel yayın oranı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	<b>2023 Yılı</b>
F2.2.1.1 Bilimsel teşvik usul ve esaslarında nitelikli yayınlara ilişkin teşvik miktarının artırılması	0
F2.2.1.2 Akademik birimlerden ilgili dilimde yıllık nitelikli yayın hedeflerinin toplanması, sürecin takip edilmesi ve destek sağlanması	4
F2.2.1.3 Alanında ilgili dilimde etkin dergilerde yayın yapan öğretim üyelerine teşekkür belgesi/plaket verilmesi	2
F2.2.1.4 Odak gruplara ve alan bazlı etkili makale yazım eğitimlerinin verilmesi	3
F2.2.1.5 BAP projelerinde nitelikli yayın çıktılarına yönelik desteklerin devamının sağlanması	2
<b>Performans Göstergesi 2.2.2: Ulusal ve uluslararası (a) doktora öğrenci ve (b) mezun sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F2.2.2.1 Doktora programlarında, üniversitelerin toplum ve sanayi gibi paydaşlarla iş birliğini artıracak doktora tez konularının, alandaki ihtiyaçlara göre planlanması	7
F2.2.2.2 Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar nezdinde yürütülen burs programlarının (YTB, TİKA, YÖK, Fulbright, vb.) öncelikleri kapsamında işbirlikleri ve faaliyetlerin artırılması	42
F2.2.2.3 Üniversitemiz doktora programlarının daha fazla görünür hale gelmesi için üniversitemiz medya ve sosyal medya imkânlarının kullanılması, yüksek lisans ve doktora programlarının başvuru sistemlerinin düzenlenmesi ve web sitelerinde yabancı dilde duyurulması	6
F2.2.2.4 Doktora öğrencileri ile toplantılar düzenlenerek sorunlarının, çözüm önerilerinin dinlenmesi, raporlanması	3
F2.2.2.5 Bilimsel teşvik usul ve esaslarında doktora tez danışmanlığına ilişkin teşvik miktarının artırılması	0

<b>Performans Göstergesi 2.2.3: (a) Öğretim üyelerinin / (b) öğrencilerin, mezun öğrencilerin Teknopark, Kuluçka Merkezi, TEKMER'de ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F2.2.3.1 Öğretim üyeleri ve öğrencilerimize firma kurulum süreçleri hakkında bilgilendirme toplantısı düzenlenmesi	1
F2.2.3.2 Lisans ve lisansüstü eğitim öğretim müfredatına girişimcilik ve girişimci start-up firmaların kurulumuna yönelik dersler eklenilmesi	5
F2.2.3.3 Firma kurulum süreçleri ve sonrasında yararlanabilecek fon kaynakları ile ilgili bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesi	1
F2.2.3.4 Öğretim üyelerinin girişimci firma sayılarını artırmaya yönelik odak grup çalışmalarının gerçekleştirilmesi	3
F2.2.3.5 Birimlerin yıllık Ar-Ge karnelerinin oluşturulması ve girişimci firma çıktıları az olan birimlerin Araştırma Dekanlığı tarafından desteklenmesi	2
<b>Performans Göstergesi 2.2.4: Doktora sonrası araştırmacı sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F2.2.4.1 Araştırma grupları sayı ve niteliğini artırmaya yönelik "Nitelikli Araştırma Grupları" projesinin hayata geçirilmesi	2
F2.2.4.2 Yeni kurulacak olan araştırma gruplarına fiziksel mekân ve bütçe desteğinin sağlanması	1
F2.2.4.3 Araştırma gruplarında yürüyen projeler bünyesinde doktora sonrası araştırmacıların istihdamına yönelik "Jobs.Erciyes Uygulaması"nın geliştirilmesi	1
F2.2.4.4 YÖK tarafından yayımlanan Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara yönelik kurum içi çalışmaların başlatılması	1
F2.2.4.5 Üniversitemizde mevcut doktora sonrası araştırmacılar ile bir araya gelinerek sorunları ve çözüm önerilerinin dinlenmesi ve raporlanması; vize ve izin süreçleri, konaklama, e-imza gibi süreçlerine destek olunmasına yönelik çözümler geliştirilmesi	2
<b>Performans Göstergesi 2.2.5: Yayınların açık erişim yüzdesi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F2.2.5.1 Açık erişimli dergilerdeki yayınları destek için usul ve esasların belirlenmesi	1
F2.2.5.2 Uluslararası açık erişimli dergileri destekleyen yayın evleriyle yapılan protokol sayısının artırılması	1

### Hedef (H 2.3) Ulusal ve Uluslararası Araştırma İş Birliklerini Artırmak

2023 yılsonunda H 2.3 nolu hedefe ait performans % 79.83 olarak izlenmiştir. Birimler ile işbirliği içinde araştırma Dekanlığının bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Hedef (H 2.3) Ulusal ve Uluslararası Araştırma İş Birliklerini Artırmak	
<b>Performans Göstergesi 2.3.1: Üniversite-üniversite işbirlikli yayın oranı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	<b>2023 Yılı</b>
F2.3.1.1 BAP Uygulama Esaslarında üniversite-üniversite işbirlikli yayınların artırılmasına yönelik uygulamaların geliştirilmesi	1
F2.3.1.2 Üniversiteler ile işbirliği protokollerinin artırılması	8
F2.3.1.3 Bölge üniversiteleri ile iş birliği çalıştaylarının düzenlenmesi	2
F2.3.1.4 Üniversitemiz özgün ve güçlü alanlarının daha görünür hale gelmesi için üniversitemiz medya ve sosyal medya imkânlarının etkin bir şekilde kullanılması	8
<b>Performans Göstergesi 2.3.2: Üniversite-sanayi işbirlikli yayın oranı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F2.3.2.1 Ar-Ge Strateji Üst Kurulunda dış paydaşlara yer verilmesi, ilgili çıktının artırılmasına yönelik paydaş görüşlerinin alınması	1
F2.3.2.2 BAP Uygulama Esaslarında sanayi işbirlikli yayınların artırılmasına yönelik uygulamaların geliştirilmesi	0
F2.3.2.3 Bölge sanayicileri ve öğretim üyelerimizin bir araya getirildiği toplantıların düzenlenmesi	16
F2.3.2.4 Bilimsel teşvik usul ve esaslarında sanayi işbirlikli yayınlara ilişkin teşvik ağırlıklarının artırılması	0
F2.3.2.5 Ar-Ge/Ür-Ge çalışmaları yapan firmaların üniversite bünyesinde yaptıkları araştırmaları tanıtmaları için aylık seminer serilerinin düzenlenmesi ve lisansüstü anabilim dalı seminerleri ile entegre edilmesi	6
<b>Performans Göstergesi 2.3.3: Uluslararası işbirlikli yayın oranı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F2.3.3.1 SciVal veritabanına üye olunması ve Araştırma Dekanlığı tarafından araştırmacılara alanına yönelik potansiyel işbirliği yapabileceği kurumlar hakkında bilgi paylaşımında bulunulması	1
F2.3.3.2 Bilimsel teşvik usul ve esaslarında Uluslararası işbirlikli yayınlara ilişkin teşvik ağırlıklarının artırılması	1

F2.3.3.3 BAP Uygulama Esaslarında uluslararası işbirliğini destekleyici uygulamaların artırılması	1
F2.3.3.4 Yurt dışındaki üniversite, enstitü veya araştırma kuruluşlarına eğitim veya araştırma amaçlı giden akademik personel sayısının artırılması, TÜBİTAK Konuk veya Akademik İzinli (Sabbatical) Bilim İnsanı Destekleme Programı kapsamında alanında yetkin uluslararası araştırmacıların istihdam edilmesine yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilmesi	2
F2.3.3.5 Uluslararası üniversiteler ile işbirliğine yönelik yılda en az bir protokol yapılması	18
<b>Performans Göstergesi 2.3.4: (a) Üniversite-sanayi işbirlikli / (b) uluslararası işbirlikli ulusal ve uluslararası patent belge sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F2.3.4.1 Ar-Ge Strateji Üst Kurulunda dış paydaşlara yer verilmesi, ilgili çıktının artırılmasına yönelik paydaş görüşlerinin alınması	2
F2.3.4.2 “Ar-Ge’de Uluslararasılaşma Projesi”nin faaliyete geçirilmesi	1
F2.3.4.3 Uluslararası ve sanayi işbirlikli patent belge sayısını artırmaya yönelik odak grup çalışmalarının yapılması	2
F2.3.4.4 Bölge sanayicileri ve öğretim üyelerimizin bir araya getirildiği yılda en az bir toplantının düzenlenmesi	14
F2.3.4.5 İşbirliğine yönelik yılda en az bir protokol yapılması	7
<b>Performans Göstergesi 2.3.5: Kamu fonları kapsamında Üniversite-İş Dünyası işbirliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik projeleri (a) sayısı ve (b) fon tutarı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F2.3.5.1 Ar-Ge Strateji Üst Kurulunda dış paydaşlara yer verilmesi, ilgili çıktının artırılmasına yönelik paydaş görüşlerinin alınması	2
F2.3.5.2 İş Dünyası ile ortak sunulabilen proje destekleri hakkında yılda en az bir bilgilendirme toplantısının düzenlenmesi	6
F2.3.5.3 Odak grup toplantılarının düzenlenmesi	42

### AMAÇ3: YEREL/BÖLGESEL/ULUSAL/ULUSLARARASI NİTELİKTE TOPLUMSAL KATKI UYGULAMALARI GELİŞTİRMEK

#### H3.1 Toplumsal hizmet faaliyetlerinde memnuniyeti artırmak

2023 yılsonunda H 3.1 nolu hedefe ait performans % 97.39 olarak izlenmiştir. Birimlerin bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

H3.1 Toplumsal hizmet faaliyetlerinde memnuniyeti artırmak	
<b>Performans Göstergesi 3.1.1: SUAM hasta memnuniyet düzeyi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	<b>2023 yılı</b>
F3.1.1.1 Personel için iletişim becerileri eğitimi verilmesi	205
F3.1.1.2 Hasta memnuniyet anketlerinin düzenli olarak yapılması ve değerlendirilmesi.	78.9
F3.1.1.3 Hasta randevu sisteminin güncellenerek sesli yanıt sistemi ile randevunun başlatılması	1
F3.1.1.4 Sanal pos ile hastaneye gelmeden telefon ile özel muayene ücretlerinin ödenebilmesi	1
F3.1.1.5 Hasta kayıtlarının "ben geldim" uygulaması ile sıra beklemeden mobil olarak yapılması	1
<b>Performans Göstergesi 3.1.2: ERSEM'den eğitim alan katılımcıların memnuniyet düzeyi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F3.1.2.1 Ersem eğitimlerinin çeşitliliğinin %10 artırılması	2
F3.1.2.2 Eğitimlerin planlanmasında paydaş görüşlerinin alınması	1
F3.1.2.3 Eğitimler sonrasında geri bildirimlerin alınması	1
<b>Performans Göstergesi 3.1.3: Konaklama hizmeti sunulan tesislerden memnuniyet düzeyi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F3.1.3.1 Odalarda sıcak içecek imkanının oluşturulması	1
F3.1.3.2 Konaklama sonrasında elektronik ortamda geri bildirimlerin alınması	0
F3.1.3.3 Odaların boyatılması	1

F3.1.3.4 Banyolarda tadilatların yapılması	0
F3.1.3.5 Kampüs içi işaretleme ve yön levhalarının düzenlenmesi	0
<b>Performans Göstergesi 3.1.4: Hayvan hastanesinde sunulan hizmetlerden memnuniyet düzeyi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F3.1.4.1 Randevulu hasta kabul hizmetinin başlatılması	1
F3.1.4.2 Teşhis ve tedaviye yönelik yeni donanımların (BT, MR, US, Dopler USG, Artroskopi, Laparoskopi, Lazerli Tam Kan Sayım Cihazı, Sperma Analiz Ünitesi, biyopsi, Ameliyathane Aydınlatma Lambası) alınması	5
F3.1.4.3 Hastane nöbetlerinde 7/24 uzman veteriner hekim ve destek sağlık personeli bulundurulması, temel laboratuvar ve görüntüleme hizmetlerinin verilmesi	1
F3.1.4.4. Hasta sahiplerine doğru ilaç kullanımı, hayvan sağlığı, biyogüvenlik, hayvan refahı kültürü kazandırılmasına yönelik eğitimlerin düzenlenmesi	1
F3.1.4.5. Hastanenin genel bakım ve tadilat işlerinin belirlenmesi	0
<b>Performans Göstergesi 3.1.5: Diş hastanesinde sunulan hizmetlerden memnuniyet düzeyi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F3.1.5.1 Özel muayene sekreterliği kurulması	0
F3.1.5.2 Doğru antibiyotik kullanımı için hizmet içi eğitim	0
F3.1.5.3 Personel için iletişim becerileri eğitimi verilmesi	1
F3.1.5.4 Personel için protokol kuralları hizmet içi eğitim verilmesi	1

### H3.2 Sağlık turizmi kapasite ve niteliğini artırmak

2023 yılsonunda H 3.2 nolu hedefe ait performans % 1.6 olarak izlenmiştir. Birimlerin bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

<b>H3.2 Sağlık turizmi kapasite ve niteliğini artırmak</b>	
<b>Performans Göstergesi 3.2.1: Sağlık turizmi hasta sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	<b>2023 yılı</b>
F3.2.1.1 İlgili mevzuat düzenlemesine göre usul ve esas çalışmasının yapılması	1
F3.2.1.2 Sağlık turizmi veren şirketlerle toplantıların yapılması	1
F3.2.1.3 Konuya ilişkin fuar ve etkinliklere katılım sağlanması	1
<b>Performans Göstergesi 3.2.2: Sağlık turizmi gelirinin toplam sağlık gelirinine oranı (onbinde)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F3.2.2.1 Sağlık turizmi için ünite/servis oluşturulması	1
F3.2.2.2 Sağlık turizmi veren şirketlerle toplantıların yapılması işbirliği protokollerin imzalanması	0
F3.2.2.3 Tanıtım çalışmaları (Duyuru, afiş, video vb.) yapılması	1
<b>Performans Göstergesi 3.2.3: İşbirliği yapılan kuruluş sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F3.2.3.1 Sağlık turizmi hizmeti verecek personele yabancı dil eğitimi verilmesi	0
	0
<b>Performans Göstergesi 3.2.4: Turist hasta sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F3.2.4.1 Turist hasta sayısı takibi için prosedür oluşturulması	1
F3.2.4.2 Turist hastaya hizmet verecek personele yabancı dil eğitimi verilmesi	0
F3.2.4.3 Turist hastayla iletişim kurabilecek personellerin belirlenmesi	0
<b>Performans Göstergesi 3.2.5: Sağlık turizmi hasta memnuniyet düzeyi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F3.2.5.1 Personel için iletişim becerileri eğitimi verilmesi	1
F3.2.5.2 Yabancı dillerde hasta memnuniyet anketlerinin hazırlanması	1
F3.2.5.3 Hasta memnuniyet anketlerinin düzenli olarak yapılması ve değerlendirilmesi	99

### H3.3 Sosyal ve kültürel hizmetlerin kapasite ve niteliğini artırmak

2023 yılsonunda H 3.3 nolu hedefe ait performans % 47.67 olarak izlenmiştir. Birimlerin bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

H3.3 Sosyal ve kültürel hizmetlerin kapasite ve niteliğini artırmak	
<b>Performans Göstergesi 3.3.1: Hizmet veren restoran-kafe sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	<b>2023 yılı</b>
F3.3.1.1 Restoran ve kafe hizmeti verebilecek fiziki alanların belirlenerek bütçelendirmesinin yapılması	42
F3.3.2.2 Sınav yapılan hafta sonlarında hizmetin sürdürülmesi	1
<b>Performans Göstergesi 3.3.2: Hizmet veren restoran-kafelerden memnuniyet düzeyi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F3.3.2.1 Personel iletişim becerilerine yönelik eğitim verilmesi	1
F3.3.2.2 Memnuniyet anketlerinin yapılması ve değerlendirilmesi	99
<b>Performans Göstergesi 3.3.3: Sosyal sorumluluk proje sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F3.3.3.1 Sosyal sorumluluk derslerinin sayısını artırmak	19
F3.3.3.2 Öğrenci kulüp faaliyetlerinin sayısını artırmak	24
F3.3.3.3 STK 'lar ile işbirliği protokolleri hazırlamak	3
F3.3.3.4 Öğrencilerde farkındalık oluşturmak üzere bilgilendirme yapılması	26
<b>Performans Göstergesi 3.3.4: Üniversitedeki gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyetlerden memnuniyet düzeyi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F3.3.4.1 Memnuniyet anketlerinin düzenlenmesi	16
F3.3.4.2 Sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin faaliyetlerin web sayfası ve mobil uygulamalar üzerinden paylaşılması	7



### H3.4 Topluma sunulan eğitim hizmetlerinin kapasite, çeşitlilik ve niteliğini artırmak

2023 yılsonunda H 3.4 nolu hedefe ait performans % 53.11 olarak izlenmiştir. Birimlerin bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

<b>H3.4 Topluma sunulan eğitim hizmetlerinin kapasite, çeşitlilik ve niteliğini artırmak</b>	
<b>Performans Göstergesi 3.4.1: ERSEM’de verilen katılım belgesi sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	<b>2023 yılı</b>
F3.4.1.1 Talebin yüksek olduğu kursların devamı niteliğindeki yeni kursların açılması	1
F3.4.1.2 Üniversite kampüsü dışındaki reklam panolarının kullanılması	1
F3.4.1.2 Kurs duyurularını sosyal medya üzerinden paylaşılması	5
F3.4.1.3 Sanal Pos ödeme sistemi ile kursiyerlere ödeme kolaylığı sağlamak	1
F3.4.1.4 Uzun süreli kursların ücretlerinin banka ile anlaşma sağlanarak taksitlendirilmesinin sağlanması	1
<b>Performans Göstergesi 3.4.2: ERSEM’de verilen sertifika sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F3.4.2.1 Danışma Kurulu üyeleriyle yapılacak toplantılar ile dış paydaşların ihtiyaçlarına uygun sertifikaya programlarının açılması	1
F3.4.2.2 Kısa süreli kursların içerik ve ders sürelerinde iyileştirmeler yapılarak sertifikasyonlarının sağlanması	2
F3.4.2.3 Türkçe eğitimi alan mezun yabancı öğrencilerle iletişim sağlanması ve iyileştirme toplantılarının yapılması	0
<b>Performans Göstergesi 3.4.3: ERSEM’de açılan kurs çeşitliliği</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F3.4.3.1 Öğrenci ve öğretim görevlilerine yönelik ihtiyaç analizi anketleri uygulanması ve yeni kursların açılması	2
F3.4.3.2 Dış paydaşlarla yapılacak görüşmelerle talep edilen yetişkin eğitimlerinin belirlenmesi	1
F3.4.3.3 Kursiyerlere yönelik eğitim sonunda yapılan anketin sonuna talep ettikleri yeni kurs isimlerini yazabilecekleri alanın eklenmesi	1
F3.4.3.4 Farklı fakültelerde bulunan birim temsilcileri ile yapılacak toplantı ile yeni kurs önerilerinin toplanması	1
<b>Performans Göstergesi 3.4.4: ERSEM dışındaki UYGAR Merkezlerinde verilen tanıtım faaliyeti/ bilgilendirme toplantısı/ kurs/ eğitim programı sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F3.4.4.1 Uygur merkezlerinin en az yılda bir kez tanıtım faaliyeti kurs eğitim toplantısı yapması	23
F3.4.4.2 Uygur merkezlerinin birim temsilcileri ile bilgilendirme ve değerlendirme toplantıları yılda en az bir kez yapması	1
<b>Performans Göstergesi 3.4.5: ERSEM dışındaki UYGAR Merkezlerinde verilen eğitimlerden memnuniyet düzeyi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F3.4.5.1 Memnuniyet Ölçüm araçlarının geliştirilmesi.	0
F3.4.5.2 Memnuniyet değerlendirilmelerinin yapılması.	0

### H3.5 UYGAR Merkezlerinde geliştirilen ürünlerin/hizmetlerin toplumsal katkıya dönüşümünü artırmak

2023 yılsonunda H 3.5 nolu hedefe ait performans % 68.12 olarak izlenmiştir. Birimlerin bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

<b>H3.5 UYGAR Merkezlerinde geliştirilen ürünlerin/hizmetlerin toplumsal katkıya dönüşümünü artırmak</b>	
<b>Performans Göstergesi 3.5.1: Faz-2 uygulamasını geçen aşı adayı sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	<b>2023 yılı</b>
F3.5.1.1 Kırım-Kongo Kanamalı Ateşi Hastalığı (KKKAH)' na karşı geliştirilen ve prelinik aşaması tamamlanan aşı adayının, Faz 1 çalışmasına geçişi için TİTCK tarafından aranan kriterlerin tamamlanması	0
F3.5.1.2 KKKAH aşı adayı ile yapılacak olan Faz 1 çalışmasına geçişte gerekli "Tek Doz Toksikite" çalışması için GLP sertifikasına sahip bir merkezle ortak çalışma yapılması	0
F3.5.1.3 KKKAH aşı adayı ile yapılacak olan Faz 1 çalışmasında kullanılacak aşı dozlarının üretiminde GMP sertifikasına sahip bir üretim tesisiyle ortak çalışma yapılması	0
F3.5.1.4 KKKAH aşı adayı ile yapılacak olan Faz 1 çalışmasına katılan gönüllülerin immun yanıt parametrelerinin takibi, değerlendirilmesi ve raporlanması	0
F3.5.1.5 KKKAH aşı adayının Faz 1 çalışması tamamlandıktan sonra ilgili sonuçlar ile Faz 2 çalışmasına geçiş için etik kurul başvurusunun hazırlanması	0
<b>Performans Göstergesi 3.5.2: Geliştirilen nanoteknolojik ürün/prototip sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F3.5.2.1 Ürün ve Prototip İzleme Komisyonu Kurulması	0
F3.5.2.2 Mevcut araştırma çalışmalarının teknoloji hazırlık seviyelerinin sistematik tespiti için form oluşturulması	0
F3.5.2.3 Teknoloji hazırlık seviyesi 4'ün üzerindeki araştırma çalışma sayısının yıllık olarak belirlenmesi	0
F3.5.2.4 Teknoloji hazırlık seviyeleri ve ürün/prototip konusunda farkındalığı artırmak için dış paydaşların katılımıyla yılda en az 1 toplantı düzenlenmesi	1
<b>Performans Göstergesi 3.5.3: Hücresel tedavi de a) geliştirilen ürün sayısı b) hizmet sözleşmesi yapılan kurum sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F3.5.3.1 ARGE için ayrılan bütçenin artırılmasına yönelik faaliyetler düzenlemek (hayırsever toplantıları)	0
F3.5.3.2 Üniversite ARGE bütçesinin geliştirilen ürün sayısını arttırmaya yönelik çalışmalara aktarımının önceliklendirilmesi konusunda görüşmeler yapmak	0
F3.5.3.3 Kalifiye ARGE personeli istihdamı sağlamak	0

F3.5.3.4 Yeni ürün geliştirmek üzere alt yapıya ilave cihaz alımı sağlamak	0
F3.5.3.5 Yeni hizmet sözleşmesi yapmak üzere, hastane idarecileri ile görüşme düzenlemek	0
F3.5.3.6 Kök hücre ürün tanıtımını yapmaya yönelik etkinlik düzenlemek	0
F3.5.3.7 Yeni kullanıcı hekimlere yönelik toplantı düzenlemek	0
F3.5.3.8 GENKÖK sosyal medyasını hizmet sözleşmesi yapılan kurum sayısına artırmaya yönelik geliştirmek	0
<b>Performans Göstergesi 3.5.4: İlaç üretiminde geliştirilen ilaç/ ürün sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F3.5.4.1 Üniversite Sanayi işbirliği ile ürün geliştirilmesi	1
F3.5.4.2 Üniversite- KOBİ işbirliği protokolü yapılması	7
F3.5.4.3 Üniversite- İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası (İEİS) işbirliğinde ilaç firmaları ile yürütülebilecek Ar-Ge çalışmaları üzerine yılda iki kez toplantı yapılması	0
F3.5.4.4 Üniversite- Araştırmacı İlaç Firmaları Derneği (AİFD) işbirliğinde ilaç firmaları ile yürütülebilecek Ar-Ge çalışmaları üzerine yılda iki kez toplantı yapılması	0
F3.5.4.5 Uluslararası Kongre düzenlenmesi	0
<b>Performans Göstergesi 3.5.5: ERAGEM, ERNAM, GENKÖK, ER-FARMA dışındaki diğer UYGAR Merkezlerinde toplumsal katkıya dönüşen/ geliştirilen ürün ve hizmet sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F3.5.5.1 Faz1/Biyoeşdeğerlik çalışmalarının yapılması	16
F3.5.5.2 Ulusal ve Uluslararası fuarlarda gerektiğinde fuarlar haricinde faz çalışmalarının yapılması amacıyla sponsor ilaç firmalarıyla görüşmelerin sağlanması	1
F3.5.5.3 UYGAR merkezlerin faaliyet alanlarına ilişkin toplumsal katkıya dönüşebilecek kitap, ürün, yayın vb. çalışmalara yönelik farkındalık toplantılarının düzenlenmesi	1
F3.5.5.4 Merkezlerden, çalışma alanlarına ilişkin yılda en az bir kez faaliyete yönelik planlamaların/ gerçekleştirmelerin alınması	2
F3.5.5.5 UYGAR merkezlerle paydaşların bir araya geleceği etkinliklerin düzenlenmesi	24

## AMAÇ4: BİLİMSEL, YENİLİKÇİ, ÇEVİK VE İNSAN ODAKLI KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARINDA ÖNCÜ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK

### H4.1 Üniversitenin hizmet alanlarında alt yapı ve donanıma ilişkin fiziksel iyileştirmeler yapmak

2023 yılsonunda H 4.1 nolu hedefe ait performans % 82.26 olarak izlenmiştir. Birimlerin bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

<b>H4.1 Üniversitenin hizmet alanlarında alt yapı ve donanıma ilişkin fiziksel iyileştirmeler yapmak</b>	
<b>Performans Göstergesi 4.1.1:Sağlık hizmet alanlarının fiziki şartlarının iyileştirme oranı (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F4.1.1.1 Sağlık Hizmet sunum alanları Büyük Onarım kapsamında projenin yürütülmesi	76%
F4.1.1.2 Fiziki şartların iyileştirilmesine yönelik muhtelif onarım çalışmalarının yürütülmesi	95%
F4.1.1.3 Uygulamaların takibi ve tamamlanması için sürecin kontrolünün sağlanması	1
F4.1.1.4 Sağlık hizmet alanlarının donanım ihtiyacının karşılanması	29
<b>Performans Göstergesi 4.1.2: Eğitim-öğretim hizmet alanlarının fiziki şartlarının iyileştirme oranı (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F4.1.2.1 Derslikler ve Merkezi Birimler kapsamındaki yapım işleri sürecinin devamının sağlanması	72%
F4.1.2.2 Eğitim Büyük Onarım proje kapsamında eğitim alanlarının ihtiyaçlarının giderilmesi	36%
F4.1.2.3 Engelsiz Erişim projesi kapsamında binaların erişilebilir hale getirilme çalışmalarının devamının sağlanması	100%
F4.1.2.4 Kampüs Altyapı ihtiyaçlarının giderilmesi için çalışmaların yapılması	53%
F4.1.2.5 Eğitim hizmet alanlarının donanım ihtiyacının karşılanması	
<b>Performans Göstergesi 4.1.3: Sosyal-kültürel alanlarının fiziki şartlarının iyileştirme oranı (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F4.1.3.1Talas Konukevi ile Kafeterya Restoranının tamamlanan kısımlarının hizmete açılması,	100%
F4.1.3.2 Yukarı Talas tesislerinde kalan restorasyon için ihale süreçlerinin yürütülmesi	36%
F4.1.3.3 Sosyal alan oluşturulması ve mevcut alanların iyileştirilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi	100%
F4.1.3.4 Kiraya verilen tesislerin hizmete alınması ve süreçlerin takip edilmesi	1
<b>Performans Göstergesi 4.1.4: Bilimsel ve teknolojik alanlarının fiziki şartlarının iyileştirme oranı (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F4.1.4.1 ERAGEM yapım işinin yürütülmesi	76%

#### H4.2 Entegre bilgi yönetim sistemini geliştirmek ve dijital dönüşümü sağlamak

2023 yılsonunda H 4.2 nolu hedefe ait performans % 94 olarak izlenmiştir. Birimlerin bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

<b>H4.2 Entegre bilgi yönetim sistemini geliştirmek ve dijital dönüşümü sağlamak</b>	
<b>Performans Göstergesi 4.2.1:Kurumsal Entegre Bilgi Yönetim Sistemi Projesi tamamlanma oranı (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	<b>2023 Yılı</b>
F4.2.1.1 KÜYS Projesi Personel Modulünün Devreye Alınması ve Öğrenci Modulünün Analiz Çalışması	0%
F4.2.1.2 Kartlı Geçiş Sistemi Yazılımının Devreye alınması	65%
F4.2.1.3 Fakülte Kalıplarının Tüm Birimlerde Devreye alınmasının Tamamlanması	70%
F4.2.1.4 IOS sürümünün yayına alınması ve mobil uygulamaya yeni modüllerin eklenmesi	100%
F4.2.1.5 Başvuru Sistemlerinde iyileştirmeler	82%
<b>Performans Göstergesi 4.2.2: Kartlı geçiş, turnike, yemekhane, bariyer sistemlerinin yazılımsal ve donanımsal projelendirilmesini kurum kaynakları ile gerçekleştirme oranı(%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F4.2.2.1 Kontrollü Geçiş Sistemleri yazılımının çalıştırılabilir şekilde teslim alınması Sözleşmede yükümlü firma ile yapılan sözleşme gereği, mevcut kullanılan yazılımın kaynak kodlarının teslim alınması ve kurum imkanları ile çalıştırılması	10%
F4.2.2.2 Nizamiye girişlerinde bariyer sisteminin modernize edilmesi Nizamiyelere Plaka Tanıma Sistemlerinin eklenmesi, uzaktan kumanda sistemlerinin kurulması, animasyonlu led ve led panellerin entegre edilmesi	15%
F4.2.2.3 Araç geçiş etiketlerinin temin edilmesi ve sisteme uyarlanması Etiket tasarımlarının hazırlanması ve yazılıma entegre edilmesi	100%
F4.2.2.4 Geçiş kontrol sistemi yönetim kartlarının firmadan bağımsız olarak temin ve modernizasyonu Mevcut kontrol yazılımı firmasının ürünlerinden farklı ürünlerin ekonomik fiyatla temin edilerek sisteme entegre edilmesi	15%
<b>Performans Göstergesi 4.2.3:Modernize edilen son kullanıcı bilgisayar sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F4.2.3.1 Son kullanıcı bilgisayarların performanslarının artırılması Personelin eskimiş günümüz işletim sistemleri ve gelişmiş yazılımları çalıştırmaya yetmeyen bilgisayarlarının performans artırımını sağlamak için RAM ve SSD Disk ile kapasitesinin artırılması	130
F4.2.3.2 Üniversitedeki bilgisayar laboratuvarlarında kullanılan bilgisayarların performans incelemesinin yapılarak yeterliliğinin tespit edilerek performanslarının artırılması Bilgisayarlar laboratuvarlarında eskimiş günümüz işletim sistemleri ve gelişmiş yazılımları çalıştırmaya yetmeyen bilgisayarlarının performans artırımını sağlamak için RAM ve SSD Disk ile kapasitesinin artırılması	280
<b>Performans Göstergesi 4.2.4: Verilen hizmetlere ait bilişim alt yapısının genişletilmesi ve modernize edilmesi için sisteme eklenen ve değiştirilen cihaz sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F4.2.4.1 Cihaz ihtiyaç analizinin yapılması ve ihtiyaç duyulan işlemlerin yapılması	185
F4.2.4.2 Birim dışı gelen taleplerin değerlendirilmesi ve ihtiyaç duyulan işlemlerin yapılması	11872

F4.2.4.3 Veri Merkezleri için ihtiyaç duyulan cihazların tespiti	59
<b>Performans Göstergesi 4.2.5: Siber güvenlik test sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F4.2.5.1 Siber Güvenlik Testlerinin Yapılması	18
F4.2.5.2 Siber Güvenlik Testlerinin Raporlanması	18
F4.2.5.3 USOM'dan gelen siber olay bildirimlerinin değerlendirilerek gereğinin yapılması	8

#### H4.3 Kurumsal aidiyeti artırmak

2023 yılsonunda H 4.3 nolu hedefe ait performans % 56.44 olarak izlenmiştir. Birimlerin bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

<b>H4.3 Kurumsal aidiyeti artırmak</b>	
<b>Performans Göstergesi 4.3.1: Personel başına düzenlenen eğitim süresi (katılan kişi*saat/ toplam personel sayısı)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
<b>2023 Yılı</b>	
F4.3.1.1 Birimlerin hedef ve talepleri doğrultusunda akademik ve idari personelin bilgi ve becerilerini artırıcı eğitimlerinin verilmesi	9412
F4.3.1.2 Personelin çalıştıkları iş ve risk gruplarına göre İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerinin verilmesi	2854
F4.3.1.3 Üniversitede yeni göreve başlayan idari personel için aday memur zorunlu eğitimlerinin verilmesi	0
F4.3.1.4 Üniversitede yeni göreve başlayan akademik personel için oryantasyon eğitimlerinin verilmesi	2
<b>Performans Göstergesi 4.3.2: Personel için düzenlenen sosyal etkinlik sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F4.3.2.1 Personele yönelik üniversite genelinde ve birimler özelinde sosyal, kültürel ve sanatsal etkinlikler düzenlenmesi	56
F4.3.2.2 Personele yönelik Üniversite genelinde ve birimler özelinde sportif etkinliklerin düzenlenmesi	2
F4.3.2.3 Personele yönelik bilimsel, sosyal, kültürel, sanatsal, sportif ve benzeri yarışmaların düzenlenmesi	0
<b>Performans Göstergesi 4.3.3: Öğretim elemanlarının kurum kültüründen memnuniyet düzeyi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F4.3.3.1 Akademik personelin kurum kültüründen memnuniyet düzeyi anketinin düzenlenmesi ve değerlendirilmesi	5

F4.3.3.2 Personel çocuklarına yönelik yüksek kapasiteli ve modern bir kreşin yapılması	1
F4.3.3.3 Kurumsal aidiyetin artırılması için lisanslı ürünler satılacak ERU'un açılması	0
F4.3.3.4 Sağlık hizmet merkezlerimizde Üniversite personeline yönelik randevulu hizmet alım sistemi oluşturulması	0
F4.3.3.5 Akademik personelin kişisel ve mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla eğitimlerin düzenlenmesi	0
<b>Performans Göstergesi 4.3.4: İdari personelin kurum kültüründen memnuniyet düzeyi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F4.3.4.1 İdari personelin kurum kültüründen memnuniyet düzeyi anketinin uygulanması ve değerlendirilmesi	58
F4.3.4.2 Personel çocuklarına yönelik yüksek kapasiteli ve modern bir kreşin yapılması	1
F4.3.4.3 Kurumsal aidiyetin artırılması için lisanslı ürünler satılacak ERU 'un açılması	0
F4.3.4.4 Sağlık hizmet merkezlerimizde Üniversite personeline yönelik randevulu hizmet alım sisteminin oluşturulması	0
F4.3.4.5 İdari personelin kişisel ve mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla eğitimlerin düzenlenmesi	1
<b>Performans Göstergesi 4.3.5: Sağlık Hizmeti alanlarında çalışanların memnuniyet düzeyi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F4.3.5.1 Sağlık Hizmeti alanlarında çalışanların memnuniyet düzeyi anketinin uygulanması ve değerlendirilmesi Anket sağlık hizmeti alanlarında çalışanlara yılda bir kez uygulanması ve memnuniyeti düşük olan alanlar için faaliyet eylem planı oluşturulması	53
F4.3.5.2 Personel çocuklarına yönelik yüksek kapasiteli ve modern bir kreşin yapılması	1
F4.3.5.3 Kurumsal aidiyetin artırılması için lisanslı ürünler satılacak ERU 'un açılması	0
F4.3.5.4 Sağlık hizmet merkezlerimizde Üniversite personeline yönelik randevulu hizmet alım sisteminin oluşturulması	0
F4.3.5.5 Sağlık Hizmeti alanlarında çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla eğitimlerin düzenlenmesi	261

#### H4.4 Paydaşlarla iletişimi güçlendirmek ve sürekliliğini sağlamak

2023 yılsonunda H 4.4 nolu hedefe ait performans % 40 olarak izlenmiştir. Birimlerin bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

H4.4 Paydaşlarla iletişimi güçlendirmek ve sürekliliğini sağlamak	
<b>Performans Göstergesi 4.4.1: Öğrencilerin kurumsal iletişimden memnuniyet düzeyi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	<b>2023 Yılı</b>
F4.4.1.1 Kurumsal iletişim öğrenci memnuniyet anketi hazırlanması Tüm akademik birimlerde ortak olarak uygulanacak anketin hazırlanması	2
F4.4.1.2 Kurumsal iletişim öğrenci memnuniyet anketinin yılda bir kez tüm akademik birimlerde uygulanıp değerlendirilmesi	2
F4.4.1.3 Kurumsal İletişim Direktörlüğü oluşturulması	0
F4.4.1.4 Yönetim sistemi standardı (ISO 9001, 14001, 45001 vb.) belgelerinin alınmasına yönelik çalışmalar yürütülmesi	0
<b>Performans Göstergesi 4.4.2: Mezunların kurumsal iletişimden memnuniyet düzeyi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F4.4.2.1 Kurumsal iletişim mezun memnuniyet anketi hazırlanması	2
F4.4.2.2 Kurumsal iletişim mezun memnuniyet anketi uygulanıp değerlendirilmesi	2
F4.4.2.3 Kurumsal İletişim Direktörlüğü oluşturulması	0
F4.4.2.4 Uluslararası yönetim sistemi standardı (ISO 9001 vb.) belgelerinin alınmasına yönelik çalışmalar yürütülmesi	0
<b>Performans Göstergesi 4.4.3: İşverenlerin kurumsal iletişimden memnuniyet düzeyi (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F4.4.3.1 Kurumsal iletişim işveren memnuniyet anketi hazırlanması	2
F4.4.3.2 Kurumsal iletişim işveren memnuniyet anketi uygulanıp değerlendirilmesi	2
F4.4.3.3 Kurumsal İletişim Direktörlüğü oluşturulması	0
F4.4.3.4 Uluslararası yönetim sistemi standardı (ISO 9001 vb.) belgelerinin alınmasına yönelik çalışmalar yürütülmesi	0
<b>Performans Göstergesi 4.4.4: ERİMER sisteminin tamamlanma oranı (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F4.4.4.1 Bilgi İşlem Daire Başkanlığındaki mevcut sistemin kapsamı genişletilmesi	95%
F4.4.4.2 Kurumsal İletişim Direktörlüğü oluşturulması	0
F4.4.4.3 Uluslararası yönetim sistemi standardı (ISO 9001 vb.) belgelerinin alınmasına yönelik çalışmalar yürütülmesi	0
<b>Performans Göstergesi 4.4.5: Paydaşlara yönelik düzenlenen faaliyet sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F4.4.5.1 Kariyer etkinlikleri düzenlenmesi	20
F4.4.5.2 Birim danışma kurulu toplantıları yapılması	5
F4.4.5.3 Kurumsal İletişim Direktörlüğü oluşturulması	0
F4.4.5.4 Uluslararası yönetim sistemi standardı (ISO 9001 vb.) belgelerinin alınmasına yönelik çalışmalar yürütülmesi	0



#### H4.5 Uluslararasılaşma performansını artırmak

2023 yılsonunda H 4.5 nolu hedefe ait performans % 65 olarak izlenmiştir. Birimlerin bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

<b>H4.5 Uluslararasılaşma performansını artırmak</b>	
<b>Performans Göstergesi 4.5.1: Erciyes Üniversitesi'nin uluslararası sıralamalardaki yeri (sıra) (QS EECA)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	<b>2023 yılı</b>
F4.5.1.1 AVESİS sistemine araştırmacıların araştırmacı kimlik (Google Scholar, Orcid, Publons/WOS, Scopus, Yöksis Araştırmacı ID) bilgilerinin girilmesi	53
F4.5.1.2 Üniversite Üst Yönetimince öğretim üyesi başına düşen lisans öğrenci sayısının azaltılması, lisansüstü öğrenci sayısının artırılması için iş birliği ve mevzuat çalışmalarının sürdürülmesi	0
F4.5.1.3 Uluslararasılaşma performansını artırmaya yönelik Üniversite içinde tanıtım faaliyetlerinin organize edilmesi	6
F4.5.1.4 Bilimsel teşvik miktarlarının artırılması	0
<b>Performans Göstergesi 4.5.2: Ulusal ve uluslararası kurumlarla yapılan anlaşma/protokol sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F4.5.2.1 Kurumsal iletişim direktörlüğü bünyesinde Yurtdışı Pazarlama ve iş geliştirme birimi kurulması	0
F4.5.2.2 Uluslararası ikili ve çok taraflı anlaşmalar yapılması için kurum ziyaretleri gerçekleştirilmesi	1
F4.5.2.3 Uluslararası işbirlikleri çalıştay düzenlenmesi	0
F4.5.2.4 Ulusal ve uluslararası kurumlarla yeni anlaşma/protokol yapılması	246
F4.5.2.5 Ulusal Ajans, YTB gibi kuruluşlar ile ortak etkinlik düzenlenmesi	0
<b>Performans Göstergesi 4.5.3: Uluslararasılaşma performansını artırmak amacıyla yapılan etkinliklerin sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F4.5.3.1 Uluslararasılaşma performansını artırmaya yönelik yurt içi ve yurt dışı fuarlar, kongreler vb. organizasyonlara sanal ve fiziki ortamlarda katılım gösterilmesi	43
F4.5.3.2 Üniversite websitesi anasayfasında (İngilizce, Arapça, Rusça, Fransızca vb.) hedef işbirliklerine yönelik olarak çok dilli 'Study at ERU' alanı oluşturulması	0
F4.5.3.3 Erciyes Üniversitesi'nin uluslararası marka algısını güçlendirecek şekilde düzenli paylaşımların yapılması	6
<b>Performans Göstergesi 4.5.4: Uluslararası Danışma Kurulu toplantı sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F4.5.4.1 Üniversite Uluslararası Danışma Kurulu toplantılarının yılda en az iki kez yapılması	0
F4.5.4.2 Üniversite Uluslararası Danışma Kurulunun güncellenmesi	1
F4.5.4.3 Toplantı raporlarının oluşturulması ve paydaşlarla paylaşılması	0

## AMAÇ5: SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARININ GERÇEKLEŞTİRİLMESİNDE ULUSAL VE ULUSLARARASI ALANDA ÖNCÜ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK

### H5.1 Sürdürülebilirlik ekosistemini oluşturmak ve sürdürülebilirlik konusunda farkındalık sağlamak

2023 yılsonunda H 5.1 nolu hedefe ait performans % 100 olarak izlenmiştir. Birimlerin bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

H5.1 Sürdürülebilirlik ekosistemini oluşturmak ve sürdürülebilirlik konusunda farkındalık sağlamak	
Performans Göstergesi 5.1.1: Sürdürülebilirlik Ofisi tarafından SKA'ya yönelik organize edilen faaliyetlerin sayısı	
Faaliyetler	2023 Yılı
F5.1.1.1 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının farkındalığının sağlanmasına yönelik en az bir çalıştay düzenlenmesi	3
F5.1.1.2 Ulusal ve uluslararası düzeyde sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SKA'nın) ilerlemesine yönelik üniversitenin iç ve dış paydaşlarıyla en az beş toplantı gerçekleştirilmesi	21
F5.1.1.3 Tüm SKA'lara yönelik Sürdürülebilirlik öğrenci topluluğu ve diğer topluluk öğrencileri ile en az on adet ortak sosyal sorumluluk projesi hazırlanması	0
F5.1.1.4 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının farkındalığının sağlanmasına yönelik en az bir çalıştay düzenlenmesi	0
F5.1.1.5 STK vb. kuruluşlarla işbirliği ile üniversitede eğitim görmeyen kişilere SKA'nın anlatıldığı en az bir seminer verilmesi	2
Performans Göstergesi 5.1.2: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına yönelik açılan ders sayısı	
Faaliyetler	
F5.1.2.1 Eğitim öğretim programlarının sürdürülebilir kalkınma amaçlarına yönelik ders uyumlanması için tanıtım faaliyetlerinin yapılması ve ilgili ders sayısının artırılması	2
F5.1.2.2 Sürekli eğitim merkezi aracılığıyla mezunlara ve halka sürdürülebilirlik eğitiminin verilmesi	1
F5.1.2.3 Sürdürülebilirlik dersinin lisans mezuniyet aşamasına kadar bir dönem zorunlu olması	2
F5.1.2.4 Üniversitenin sürdürülebilirlik eğitimini desteklediğine dair politika dokümanı oluşturulması	2
F5.1.2.5 Sürdürülebilirlik ile ilgili Yüksek lisans ve Doktora programlarının açılması veya var olan programlarda sürdürülebilirlik dersinin seçmeli olarak sunulması	1
Performans Göstergesi 5.1.3: Sürdürülebilirlikle ilgili akademik yayın sayısı	

<b>Faaliyetler</b>	
F5.1.3.1 Sürdürülebilirlikle ilgili proje çağruları için öğretim elemanlarıyla toplantılar ve eğitimler düzenlenmesi	1
F5.1.3.2 Sürdürülebilirlikle ilgili proje çağruları için öğrencilerle toplantılar ve eğitimler düzenlenmesi	1
F5.1.3.3 Üniversitemiz bilimsel teşvik ödülleriyle sürdürülebilirlikle ilgili puanlama sisteminde çalışma yapılması (Sürdürülebilirlik alanında performansı yüksek olan akademisyenlerin ödüllendirilmesi)	0
F5.1.3.4 Yayınlarda SKA'ya yönelik görünürlüğün artırılması için sık kullanılan kelimelerle ilgili eğitim faaliyetinin düzenlenmesi	0
F5.1.3.5 Sürdürülebilirlik konusunda nitelikli çıktı üretecek odak grupların belirlenmesi	0
<b>Performans Göstergesi 5.1.4:THE Etki Sıralaması genel puanına göre üniversitemizin sıralaması</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F5.1.4.1 Sürdürülebilirlik Ofisi ve komisyonu tarafından üniversite genelinde SKA ile ilgili etki sıralamalarına yönelik bilgilendirme toplantılarının yapılması	7
F5.1.4.2 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine yönelik üniversitenin sahip olması gereken politika dokümanlarının hazırlanması	2
F5.1.4.3 Hedefler arası bağlantıyı sağlamak amacıyla Resmi kurumlar, özel şirketler ve STK'larla sürdürülebilirlik ile ilgili yılda en az iki etkinlik düzenlenmesi	1
F5.1.4.4 SKA'nın 17 hedefi için ayrı ayrı yapılan ilerlemelerin üniversitenin iç paydaşları ile ortak bir platformda raporlanması ve yayınlanması	17
F5.1.4.5 Sürdürülebilirlik Ofisinin fiziki mekânsal ve personel açısından iyileştirilmesi	1
<b>Performans Göstergesi 5.1.5: GreenMetric puanına göre üniversitemizin sıralaması</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F5.1.5.1 Sürdürülebilir üniversite uygulamalarının geliştirilmesinde yerel yönetimlerle işbirlikli en az iki adet faaliyetin gerçekleştirilmesi	0
F5.1.5.2 Üniversite içerisinde alternatif ve çevre dostu enerji kaynaklarının artırılması (üniversite alanlarından en az birinde GES bulunması)	0
F5.1.5.3 Üniversitede oluşan atıkların değerlendirilmesine yönelik yılda en az bir faaliyet yapılması	1
F5.1.5.4 Kampüs yaya ve araç izleme sisteminin kurulması	0
F5.1.5.5 Su israfını azaltacak uygulamaların artırılması	1

## H5.2 Toplumun refah seviyesini yükseltmeye yönelik uygulamaları geliştirmek ve sosyal sürdürülebilirlikle ilgili faaliyetleri artırmak

2023 yılsonunda H 5.2 nolu hedefe ait performans % 57.31 olarak izlenmiştir. Birimlerin bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

<b>H5.2 Toplumun refah seviyesini yükseltmeye yönelik uygulamaları geliştirmek ve sosyal sürdürülebilirlikle ilgili faaliyetleri artırmak</b>	
<b>Performans Göstergesi 5.2.1: Sosyal yardım alan düşük gelirli öğrenci oranı (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	<b>2023 Yılı</b>
F5.2.1.1 Burs kaynakları ve fonlarının arttırılmasına yönelik toplantıların düzenlenmesi	2
F5.2.1.2 Sosyal yardımların bir araya getirilmesi için koordinasyon faaliyeti yapılması	4
F5.2.1.3 Öğrencilere sağlanan giyim malzemelerinin miktarının artırılması için duyuru vb. çalışmaların düzenli yapılması ve kampüs içinde farklı noktalarda uygun mekânlar sağlanarak erişilebilirliğin kolaylaştırılması	2
F5.2.1.4 Üniversitede öğrenci yoksulluğuna yönelik destek merkezinin oluşturulması	1
<b>Performans Göstergesi 5.2.2: Sağlıklı ve kaliteli yaşam konusunda gerçekleştirilen faaliyet sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F5.2.2.1 Yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde sağlık kurumları ile 3 no'lu SKA'ya yönelik yılda en az bir protokol yapılması	1
F5.2.2.2 Üniversitenin iç ve dış paydaşlarıyla hijyen, beslenme, aile planlaması, spor, egzersiz ve iyi yaşlanma konusunda en az üç sosyal sorumluluk projesi yapılması	0
F5.2.2.3 Öğrencilere ve personele yönelik cinsel sağlık ile ilgili en az bir eğitiminin sağlanması	0
F5.2.2.4 Öğrencilere ve personele yönelik zihin sağlığı ile ilgili en az bir destek eğitiminin sağlanması	2
F5.2.2.5 Kampüs içerisinde sağlıklı ve kaliteli yaşama yönelik personel ve öğrencilerin teşvik edilmesine yönelik en az iki etkinlik gerçekleştirilmesi	0
<b>Performans Göstergesi 5.2.3: Kadın dostu üniversite uygulamalarına yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F5.2.3.1 Kadın Dostu Üniversite Eylem Planı'nın hazırlanması	1
F5.2.3.2 Resmi kurumlar ve ilgili STK'larla kadın öğrencilerin güçlendirilmesine yönelik en az bir toplantının gerçekleştirilmesi	3
F5.2.3.3 Üniversite ortamında taciz, şiddet ve mobbing gibi olayların önlenmesine yönelik Cinsel Taciz ve Saldırıya Karşı Destek biriminin (CTS) biriminin kurulması	0
F5.2.3.4 Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde hizmet veren Çocuk Eğitim Merkezinde kadın öğrencilere kontenjan belirlenmesi	0

F5.2.3.5 Öğretim üyeleri tarafından kadın öğrencilere yönelik mentörlük desteği sağlanması	1
<b>Performans Göstergesi 5.2.4: Engelsiz üniversite ödülü, engelsiz bayrak ödülü, engelsiz program nişanı ve engelli dostu ödülü sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F5.2.4.1 Üniversitede var olan ve yeni yapılan binalarda engelliler için mekanda erişilebilirliğin artırılmasına yönelik plan ve projelerin gerçekleştirilmesi	6
F5.2.4.2 Engelli bireylerin kampüs içinde eğitim ve çalışma hayatına tam, etkin ve eşit katılımını sağlamak için en az bir faaliyet gerçekleştirilmesi	0
F5.2.4.3 Engelsizleşme ders sayılarının artırılması	0
F5.2.4.4 Engelli bireylerin sosyo-kültürel faaliyetlere katılımının iyileştirilmesi	0
F5.2.4.5 ERÜ engelsiz kampüs birimi ve diğer birimler arasında yılda en az bir bilgilendirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi	0
<b>Performans Göstergesi 5.2.5: Üniversitede halka açık gerçekleştirilen sanatsal ve kültürel faaliyet sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F5.2.5.1 Sürdürülebilirliğe yönelik sanatsal ve kültürel yarışma organizasyonlarının (sergi, yarışma, çalıştay vb.) yapılması	4
F5.2.5.2 SKA'ya yönelik öğrenci kulüpleriyle birlikte üniversite içerisinde en az iki adet bilgilendirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi	2
F5.2.5.3 Yeşil ve açık alanlarda düzenlenen şenlik vb. organizasyonların artırılması	7
F5.2.5.4 Sanata ve kültürel mirasa katkı boyutunda yapılan proje ve etkinliklerin sayılarının artırılması	3
F5.2.5.5	0

### H5.3 Çevre dostu üniversite faaliyetlerini artırmak ve çevresel sürdürülebilirliği sağlamak

2023 yılsonunda H 5.3 nolu hedefe ait performans % 48.1 olarak izlenmiştir. Birimlerin bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

H5.3 Çevre dostu üniversite faaliyetlerini artırmak ve çevresel sürdürülebilirliği sağlamak	
<b>Performans Göstergesi 5.3.1: Üniversitede yeşil alanların toplam üniversite alanına oranı (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	<b>2023 Yılı</b>
F5.3.1.1 Kampüs için iklime uygun çevre dostu bitki örtüsü ile ilgili fizibilite çalışması yapılması	0
F5.3.1.2 Yeşil alanların korunması ve sürdürülebilir kullanımını teşvik edecek uygulamaların sağlanması	0
F5.3.1.3 Üniversite içerisinde arazilerin sürdürülebilir kullanımı, korunması ve restorasyonunu sağlayacak politika dokümanının oluşturulması	0
F5.3.1.4 Ekili dikili alanların sürdürülebilirliğinin sağlanması	1
<b>Performans Göstergesi 5.3.2: Yenilenebilir enerji üretiminin yıllık toplam enerji kullanımına oranı (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F5.3.2.1 Kampüs içerisinde var olan yenilenebilir enerji kaynaklarının kontrolü ve sayısının artırılması	1
F5.3.2.2 Atıklardan enerji üretimiyle ilgili fizibilite çalışması yapılması	1
F5.3.2.3 Binalarda enerji tasarruflu yenileme ve yeni yapılaşmada takip edilecek adımlara dair planlar ve politika dokümanının oluşturulması	3
F5.3.2.4 Genel enerji tüketimini azaltmaya yönelik enerji planının oluşturulması ve enerji israfının en yüksek olduğu alanların belirlenmesi	0
F5.3.2.5 Mevcut binaların enerji verimliliğinin daha yükseğe çıkarma planının oluşturulması	0
<b>Performans Göstergesi 5.3.3: Üniversite içi değerlendirilen atık miktarı (ton)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F5.3.3.1 Kampüste oluşan çim ve yaprak atıkları için kompost tesisi kurulumu	2
F5.3.3.2 Yemekhane atıklarının hayvan yemi olarak değerlendirilmesi	2
F5.3.3.3 Atık depolama alanına gönderilen miktarı azaltmak ve geri dönüştürülen atık miktarını artırmak için atık politikasının oluşturulması	1
F5.3.3.4 Çöp sahasına gönderilen ve geri dönüştürülen atık miktarının ölçülmesi ve düzenli takip edilip raporlanması	2

F5.3.3.5 Kampüs yemekhanelerinde artan tabakların ihtiyaç sahibi öğrencilere ulaştırılması/kullanılması için uygun altyapının oluşturulması	1
<b>Performans Göstergesi 5.3.4: Üniversite genelinde yeniden kullanılan / azaltılan / tasarruf edilen su miktarı ( m3)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F5.3.4.1 Çim alanlar yerine iklime uygun bitkilendirme alanlarının oluşturulması	1
F5.3.4.2 Sulama döngülerinin verimlilik analizinin yapılması	0
F5.3.4.3 Uygun alanlarda suyun yeniden kullanımının sağlanması ve yağmur suyu toplama ve depolama sistemlerinin oluşturulması	1
F5.3.4.4 Kampüs göleti ve yüzme havuzu ile ilgili fizibilite çalışması yapılması	1
F5.3.4.5 Öğrenci ve personele yönelik bilinçli su kullanımına yönelik en az bir bilgilendirici faaliyetinin yapılması	3
<b>Performans Göstergesi 5.3.5: Üniversiteye giren günlük toplam araç sayısının üniversite popülasyonuna oranı (%)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F5.3.5.1 Sürdürülebilir ulaşım uygulamaların ölçülmesine yönelik üniversite girişlerine kamera ile akıllı izleme ve sayım sisteminin kurulması	0
F5.3.5.2 Sürdürülebilir ulaşım uygulamalarının artırılması için belediyelerle işbirliği görüşmelerinin yapılması	0
F5.3.5.3 Bisiklet yollarının kampüs içerisinde uzunluğunun artırılması	1
F5.3.5.4 Üniversitemiz bünyesinde daha önce var olan kampüs içi ring uygulamasının tekrar uygulamaya alınması	0
F5.3.5.5 Üniversite içerisinde bisiklet ve diğer sıfır emisyonlu araçların sayısının artırılması ve bölünmüş yolların bu araçlara göre planlanması	0

#### H5.4 Sürdürülebilir üretim ve tüketimi destekleyici faaliyetleri artırmak

2023 yılsonunda H 5.4 nolu hedefe ait performans % 90.15 olarak izlenmiştir. Birimlerin bu alanda yaptıkları faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

H5.4 Sürdürülebilir üretim ve tüketimi destekleyici faaliyetleri artırmak	
<b>Performans Göstergesi 5.4.1: Üniversitemiz yemekhanelerinden servis edilen gıdalardan üretilen gıda atığı miktarı (tabak)</b>	
<b>Faaliyetler</b>	<b>2023 Yılı</b>
F5.4.1.1 Üniversite bünyesinde tüm mutfaklardan servis edilen yiyeceklerden üretilen yiyecek atık miktarının ölçülmesi ve bir personel tarafından takip edilmesi	2
F5.4.1.2 Artan yemeklerin değerlendirilmesine yönelik alternatiflerle ilgili fizibilite çalışması yapılması	0
F5.4.1.3 Yemekhane yemek yiyecek personel ve öğrencilerin bir gün önceden üniversitemizde uygulamada olan "ERÜ Mobil Beta" programı üzerinden yemekhane rezervasyonu yapmasını sağlayacak uygulamanın eklenmesi	0
F5.4.1.4 (i) Menülerin karbon ve su ayak izlerinin ölçülebildiği bir yazılım geliştirilmesi, (ii) Personel ve öğrenci yemekhanesinde farklı menü seçeneklerinin sağlanması (örn. vejeteryan, vegan)	0
F5.4.1.5 Kalan yemeklerin verilmesi için yerel kuruluşlarla işbirliği geliştirilmesi	0
<b>Performans Göstergesi 5.4.2: Üniversitemizin, yerel çiftçilere sürdürülebilir tarım bilgisi/becerileri/ teknolojisi konusunda gerçekleştirdiği faaliyet sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F5.4.2.1 Yerel çiftçi ve üreticilere ilgili birimler ve UYGAR merkezleri tarafından sürdürülebilir tarım konusunda en az bir eğitim semineri verilmesi	2
F5.4.2.2 Yerel çiftçi ve üreticilerin üniversite olanaklarından (laboratuvar, test, cihaz) vb. faydalanmalarının sağlanması	5
F5.4.2.3 Yerel çiftçi ve üreticilerin gıda güvenliği konusunda bilgilendirilmesine yönelik en az bir eğitim faaliyeti gerçekleştirilmesi	2
F5.4.2.4 Yerel çiftçi ve üreticilerin uygunsuz arazi kullanımı ve tarladaki gıda ürünlerini koruma ve depolama konusunda bilgilendirilmesine yönelik en az bir eğitim düzenlenmesi	1
F5.4.2.5 Yerel çiftçi ve üreticiye ulaşmada resmi kurumlar ve belediyelerle işbirliklerinin artırılması	2
<b>Performans Göstergesi 5.4.3: Mezun istihdam oranı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F5.4.3.1 Mezun online izleme sisteminin kurulması	3
F5.4.3.2 Kariyer fuarlarının düzenlenmesi	5



F5.4.3.3 Mezunlar ofisinin kurulması	0
F5.4.3.4 Öğrencileri desteklemeye yönelik çevrimiçi sertifika programlarının alınması ve öğrencilere ücretsiz sunulması	3
F5.4.3.5 İşe yerleşen öğrencilerin işveren bilgilerinin takip edilmesi ve düzenli kayıt altına alınması	1
<b>Performans Göstergesi 5.4.4: Öğretim üyelerinin, Öğrencilerin/Mezun öğrencilerin Teknopark, Kuluçka Merkezi, TEKMER’de ortak veya sahip olduğu sürdürülebilirlik ile ilgili faal firma sayısı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F5.4.4.1 Sürdürülebilirlikle ilgili potansiyel işbirliği ve girişim çalışmalarına yönelik en az bir eğitim düzenlenmesi	1
F5.4.4.2 Öğretim üyeleri ve öğrencilere sürdürülebilirlikle ilgili firma kurulum süreçleri hakkında en az iki bilgilendirme toplantısının düzenlenmesi	0
F5.4.4.3 Firma kurulum süreçleri ve sonrasında yararlanılacak fon kaynakları hakkında en az bir bilgilendirme toplantısının düzenlenmesi	0
F5.4.4.4 Öğretim üyelerinin sürdürülebilirlikle ilgili firma sayılarını artırmaya yönelik odak grup çalışmalarının gerçekleştirilmesi	0
F5.4.4.5 Lisans ve lisansüstü eğitim öğretim müfredatına sürdürülebilirlik firmalarının kurulumuna yönelik içerik eklenmesi	0
<b>Performans Göstergesi 5.5.5: Sürdürülebilirlik ile ilgili araştırmalara ayrılan bütçe miktarının toplam araştırma fonlarına oranı</b>	
<b>Faaliyetler</b>	
F5.5.5.1 SKA doğrultusunda araştırma alanlarına yönelik en az bir eğitim düzenlenmesi	2
F5.5.5.2 SKA doğrultusunda araştırma yapan öğretim üyelerinin faydalanabileceği ulusal ve uluslararası organizasyonların araştırmacılara tanıtılması	3
F5.5.5.3 Sürdürülebilirlik ile ilgili ulusal projelerde proje takvimlerinin öğretim üyeleri ile paylaşılması, proje yazım süreçlerine destek sağlanması	1

## ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversite kaynaklarının yönetiminde, Stratejik yönetim anlayışıyla birlikte tüm birimlerinde desteğinin alınması önem arz etmektedir. “Stratejik yönetim döngüsü” ile tüm birimlerin etkin, katılımcı yönetim anlayışı ile iç ve dış paydaşların sürece dâhil edildiği kalite politikası çerçevesinde birimlerde çalışmalar yapılmaktadır. Eylem planının izlenmesi, Stratejik Planın altı aylık izleme ve yıllık değerlendirilmesi ile yapılmıştır.

- 2023 yılında bütçe uygulamaları kapsamında yürürlüğe konulmuş tasarruf tedbirleri nedeniyle bütçe kısıtlamaları söz konusu olduğundan plan çalışmalarına yeterince mali destek sağlanamamış ve bazı performans göstergeleri hedef değerlerinin altında kalmıştır.
- Bütçe kaynakları, bütçe gelirleri dâhil olmak üzere zorunlu ihtiyaçlar için kullanılmış ve birimlerin ihtiyaçları bütçe yetersizliği nedeniyle karşılanamamıştır.
- Üniversitemiz Stratejik plan, Bütçe hazırlama ve uygulama, İç Kontrol, Kalite süreçleri birbiriyle uyumlu bir şekilde uygulanması için “Kurumsal entegre bilgi sistemi”nin tamamlanması gerekmektedir.
- Tüm süreçlerde bütüncül bir yaklaşımla; kaynakların etkili, etkin ve verimli kullanılması sağlanmakta birlikte , şeffaf ve hesap verebilir bir yapı benimsenmesi önem arz etmektedir.
- İzleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlaması açısından önem arz etmektedir. Bu nedenle yürütülen tüm süreçlerde PUKÖ) (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem) döngüsünün oluşturulmalıdır.
- Üniversitemiz Strateji Planı doğrultusunda, ERÜ Risk Strateji Belgesinin hazırlanmış olup, bu süreçte tüm birimlerin istek ve talepleri doğrultusunda çözüm üretilmesi gerekmektedir.
- Strateji Eylem Planı değerlendirme raporunda birimlerin faaliyetleri izlenmesi yapılmış ve bu faaliyetlerin sayısı yetersiz olduğu görülmektedir. Birimlerin tüm süreçlere katılımlarının sağlanması, bütçelerinde artış sağlanması,
- “Yönetim Kararlılık Beyanı” ile tüm birimlere destek sağlanacağı vurgulanmış olup, birimlerden gelen/gelecek olan tüm ihtiyaçlar için çözüme kavuşturulmalıdır.