

T.C.
HAZİNE ve MALİYE BAKANLIĞI
Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü

Sayı : E-58759530-125.01-274517
Konu : Yurtiçi sürekli görev harcırahı

29.04.2021

İlgi : 28.07.2020 tarihli ayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazınızda mülga Devlet Personel Başkanlığının görüşünden de bahsedilerek;

a) Başka kamu kurumlarından 657 sayılı Kanun veya 2914 ve 2547 sayılı Kanunlar çerçevesinde görev yapmakta iken, 2914 ve 2547 sayılı Kanunlarda belirtilen usuller çerçevesinde Üniversiteniz akademik kadrolarına atanan personelin, bu atama işleminin ilk atama olarak değerlendirilip değerlendirilmeyeceği,

b) Başka kamu kurumlarından 657 sayılı Kanun veya 2914 ve 2547 sayılı Kanunlar çerçevesinde görev yapmakta iken, 2914 ve 2547 sayılı Kanunlarda belirtilen usuller çerçevesinde Üniversiteniz akademik kadrosuna atanacak personel için çalışmakta olduğu kamu kurumundan muvafakat talep edilip edilmeyeceği,

c) Çalışmış olduğu kurumdaki muvafakat alarak gelen akademik personele, nakil bildirim formu getirmeleri halinde sürekli görev yolluğu ödenip ödenmeyeceği, hususlarında Bakanlığımız görüşü talep edilmiştir.

Bilindiği üzere, 6245 sayılı Harcırah Kanununun 10 uncu maddesinde, yurt içinde veya yurt dışında görev yapmakta iken yurt içinde veya yurt dışındaki sürekli bir göreve naklen atanan ya da yabancı ülkelerdeki memuriyet merkezi değiştirilen memur ve hizmetlilere yeni görev yerlerine kadar sürekli görev yolluğu olarak yol masrafı, yevmiye, aile masrafı ve yer değiştirme masrafı verileceği hükme bağlanmıştır.

Bu hükme göre, sürekli görev yolluğu bir göreve naklen atanan memur ve hizmetlilere eski memuriyet mahallinden yeni görev mahallerine kadar kendilerine ve aynı zamanda aile fertlerine ait ev eşyalarının taşınmasına ve diğer zorunlu giderlerine karşılık olarak verilmektedir.

Diğer taraftan, 657 sayılı Kanunun 74 üncü maddesinde, memurların ve 8/6/1984 tarihli ve 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde sayılan kurumlarda çalışıp 657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelin 657 sayılı Kanuna tabi memur kadrolarına naklen atanabilecekleri düzenlenmektedir.

2547 sayılı Kanunun 23 üncü maddesinde doktor öğretim üyeliğine, 24 üncü maddesinde doçentliğe ve 25 inci maddesinde ise profesörlüğe atanmanın, 09/11/2018 tarihli ve 30590 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ile de öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak atamanın esas ve usulleri düzenlenmektedir.

Yukarıda belirtilen mevzuat hükümleri incelendiğinde, memurların ve öğretim elemanlarının ancak 657 sayılı Kanuna tabi memur kadrolarına naklen atanabilecekleri, bunun dışında 2914 sayılı Kanun ve 2547 sayılı Kanun kapsamında yükseköğretim kurumlarının öğretim elemanı kadrolarına naklen atanabilmelerine yönelik bir düzenlemenin bulunmadığı anlaşılmaktadır.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: C3D63315-F94D-4354-B5E6-74625378B4F6

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Devlet Mahallesi Dikmen Caddesi No:12 06420 Çankaya / ANKARA
Telefon: (0312) 415 29 00 Faks: (0312) 415 26 96
Elektronik Ağ: www.hmb.gov.tr

Bilgi için: Rahmi ÜNALAN
Hazine ve Maliye Uzmanı
Telefon No: (312) 415 15 03



Bu çerçevede, 657 sayılı Kanun ile 2914 sayılı Kanun ve 2547 sayılı Kanun kapsamında görev yapanların yükseköğretim kurumlarının öğretim elemanı kadrolarına naklen atanabilmelerinin mümkün olmaması nedeniyle söz konusu personele sürekli görev yolluğunun ödenmesine imkan bulunmadığı mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

Yakup TEKİN
Bakan a.
Genel Müdür

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: C3D63315-F94D-4354-B5E6-74625378B4F6

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Devlet Mahallesi Dikmen Caddesi No:12 06420 Çankaya / ANKARA
Telefon: (0312) 415 29 00 Faks: (0312) 415 26 96
Elektronik Ağ: www.hmb.gov.tr

Bilgi için: Rahmi ÜNALAN
Hazine ve Maliye Uzmanı
Telefon No: (312) 415 15 03

